



**SINDIKAT ZAPOSLENIKA U HRVATSKOM ŠKOLSTVU - PREPOROD**  
CROATIAN SCHOOL EMPLOYEES' UNION - PREPOROD

Zagreb, Petrinjska 59-a, tel: 01/48-14-891, 48-14-001, fax: 01/48-10-413  
e-mail: [ured@sindikrat-preporod.hr](mailto:ured@sindikrat-preporod.hr), [www.sindikrat-preporod.hr](http://www.sindikrat-preporod.hr)

---

**Pročišćeni tekst Statuta Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu-  
Preporod-obuhvaća:**

Statut Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu - Preporod donesen na Skupštini Sindikata od 26. listopada 2007. godine, Izmjene i dopune Statuta usvojene na Skupštini Sindikata održanoj u Svetom Martinu na Muri 8. listopada 2011. godine i Izmjene i dopune Statuta usvojene na Skupštini Sindikata održanoj u Novom Vinodolskom 23. listopada 2015. godine.

# S T A T U T

/PROČIŠĆENI TEKST/

## I. OSNOVNE ODREDBE

### Naziv

Članak 1.

- (1) Puni naziv Sindikata je **SINDIKAT ZAPOSLENIKA U HRVATSKOM ŠKOLSTVU - PREPOROD** (u daljnjem tekstu Sindikat).
- (2) Skraćeni naziv glasi: **Sindikat Preporod**.

Članak 2.

- (3) Za uporabu u inozemstvu Sindikat svome imenu obvezno pridodaje naznaku o državnoj pripadnosti Sindikata.

### Određenje i područje djelovanja

Članak 3.

- (1) Sindikat je samostalna interesna organizacija sa svojstvom pravne osobe koja djeluje na području Republike Hrvatske.

### Sjedište

Članak 4.

- (1) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Petrinjska 59-a.

## **Znak, memorandum, boja, zastava i pečat**

### Članak 5.

- (1) Znak se sastoji od velikog slova P dizajniranog u crveno-bijelim prugama. S njegove lijeve strane, na kombiniranoj bijelo-crvenoj podlozi, nalaze se početna slova naziva Sindikata (SZHŠ).
- (2) Memorandum se sastoji od znaka kojemu se s desne strane nalaze osnovni podaci, tj. puno ime Sindikata na hrvatskom i engleskom jeziku, (Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod / Croatian School Employees' Union – Preporod), mjesto, adresa, telefon, telefax, adresa e-pošta i oznaka web stranica.
- (3) Boja Sindikata i zastave je bijela.
- (4) Zastava Sindikata sadrži puni naziv Sindikata na hrvatskom i engleskom jeziku, a u sredini se nalazi znak Sindikata.
- (5) Sindikat ima pečat okruglog oblika promjera 38 milimetara s punim nazivom i znakom Sindikata. Sindikat može upotrijebiti i pečat pravokutnog oblika s punim nazivom bez znaka.
- (6) Sindikalna tijela i područni uredi mogu imati svoj pečat.
- (7) Podružnice moraju imati svoj pečat s punim nazivom Sindikata, imenom i sjedištem podružnice. Promjer pečata podružnice je 30 mm.

## **Predstavljanje i zastupanje Sindikata**

### Članak 6.

- (1) Sindikat predstavlja i zastupa Predsjednik Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata može svoje ovlasti predstavljanja i zastupanja prenijeti na svog zamjenika.

## **Pojmovi**

### Članak 7.

- (1) Tijelo Sindikata čini najmanje tri ili više članova koji imaju određene ovlasti, prava i odgovornosti prema ovom Statutu.
- (2) Odredbe iz stavka 1. ovog članka ne odnose se na sindikalnog povjerenika i Predsjednika Sindikata.

## **II. CILJEVI I NAČELA**

### **Ciljevi Sindikata**

### Članak 8.

- (1) Zaštita i unapređenje materijalnih i socijalnih interesa članstva na temelju rada.
- (2) Zalaganje za svestrano unapređenje djelatnosti odgoja i obrazovanja, a osobito materijalnih uvjeta rada.
- (3) Zaštita dostojanstva i ugleda djelatnika u odgoju i obrazovanju.
- (4) Zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka u vezi profesionalnog statusa i specifičnih radnih prava zaposlenih u sustavu odgoja i obrazovanja.
- (5) Kontinuirano ostvarenje prava na sudjelovanje Sindikata u kreiranju i provođenju odgojne i obrazovne politike.

- (6) Zalaganje za poštivanje ljudskih sloboda i prava, pravne države, demokracije i slobodnog tržišta kao okvira bez kojeg nije moguće slobodno sindikalno djelovanje.
- (7) Podrška zalaganjima za svestran razvoj Republike Hrvatske kao demokratske i socijalne države.
- (8) Zaštita svih sindikalnih i socijalnih prava, te zalaganje za neprijepornu primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka, osobito onih koje uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i prava na štrajk.
- (9) Aktivno sudjelovanje u razvitku sindikalne i socijalne svijesti u Republici Hrvatskoj, te promicanje demokratske kulture i tolerancije u javnom životu.
- (10) Borba protiv nezakonitog djelovanja, prekoračenja ovlaštenja, zloupotreba položaja, nemoralnog postupanja i kriminala u društvu, a osobito u sustavu odgoja i obrazovanja.

#### **Načela su:**

#### Članak 9.

- (1) Ideali socijalne pravde, demokracije i ljudskih prava.
- (2) Neovisnost i neutralnost o svim političkim strankama, vjerskim, ideološkim skupinama i ustanovama, državi i poslodavcima.
- (3) Sloboda udruživanja s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšeg ostvarenja ciljeva Sindikata, ali samo na temelju dobrovoljnosti, jednakosti i očuvanja prepoznatljivog identiteta organizacije.
- (4) Pravo na suradnju i vođenje usuglašene politike sa svim subjektima javnog života ako je to u interesu članova Sindikata.
- (5) Međusindikalna solidarnost.
- (6) Partnerski odgovoran odnos s vlašću (Državom) kao poslodavcem.
- (7) Kolegijalnost, tolerancija, iskrenost, principijelnost, poslovna moralnost u unutarnjim odnosima u Sindikatu.
- (8) Čuvanje tajnosti onih informacija čije bi iznošenje pred vanjskim čimbenicima štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka.

### **III. DJELOVANJE**

#### **Grupe poslova su:**

#### Članak 10.

- (1) Sudjelovanje u kolektivnim pregovorima.
- (2) Borba za pravične plaće i bolje uvjete rada zaposlenih u odgoju i obrazovanju.
- (3) Pravni savjeti i zaštita iz područja radnih odnosa i kolektivnih ugovora.
- (4) Zakonodavne aktivnosti.
- (5) Briga za podružnice i članstvo.
- (6) Izvanredne aktivnosti (štrajk i prosvjedi) i povremeni poslovi (tribine, ankete, peticije).
- (7) Informiranje članstva i javnosti.
- (8) Financijsko-računovodstveni-analitički poslovi.
- (9) Komercijalni poslovi za članstvo.
- (10) Rad i suradnja s drugim sindikatima i sindikalnim udruženjima.
- (11) Inozemna suradnja.
- (12) Osposobljavanje povjerenika i dužnosnika Sindikata.
- (13) Ostali poslovi.

## **Metode zaštite su:**

### Članak 11.

- (1) Zastupanje članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju.
- (2) Informativna aktivnost.
- (3) Zauzimanje kod utjecajnih skupina pojedinaca.
- (4) Javni prosvjedi i štrajkovi.
- (5) Besplatna pravna zaštita iz područja radnog prava.
- (6) Novčana potpora.
- (7) Ostale metode.

## **Informativna aktivnost**

### Članak 12.

- (1) Sindikat informira članstvo i javnost na javnim skupovima, tribinama, okruglim stolovima, priopćenjima, konferencijama za tisak, plaćenim proglasima, sindikalnim glasilom i drugim sredstvima.

## **Štrajk**

### Članak 13.

- (1) Štrajk je u pravilu posljednje sredstvo u borbi za interese članova i pokreće se kada su druge mogućnosti iscrpljene.

## **Vrste štrajka**

### Članak 14.

- (1) Sindikat može provesti:
  - a - opći štrajk - na državnoj razini;
  - b - regionalni štrajk – na regionalnoj razini;
  - c - štrajk u pojedinim podružnicama – na razini pojedinog poslodavca;
  - d - štrajk solidarnosti – solidarnost sa štrajkom koji se već provodi.

## **Organizacija štrajka**

### Članak 15.

- (1) Odluku o štrajku donosi ovlašteno tijelo one razine organiziranosti na koju se štrajk odnosi.
- (2) Skupština Sindikata ili Glavno vijeće Sindikata odlučuje o štrajku na državnoj razini, ali mogu donijeti i odluku za niže razine organiziranosti.
- (3) Na odluke o štrajku tijela nižih razina organiziranosti Glavno vijeće Sindikata može uložiti veto dvotrećinskom većinom prisutnih članova.
- (4) Za štrajk dulji od pet dana ili za štrajk čije trajanje nije unaprijed određeno, neovisno o razini organiziranja štrajka provodi se referendum.
- (5) Referendum se može provesti i za kraći štrajk.
- (6) Štrajk je referendumom prihvaćen ako se za njega izjasnilo više od 50% ukupnog referendumom obuhvaćenog članstva, osim ako Pravilnikom o štrajku nisu razrađeni dodatni uvjeti.

- (7) Glavno vijeće Sindikata može i bez referendumskog izjašnjavanja donijeti odluku o štrajku ako procijeni da bi nesudjelovanje nanijelo štetu članstvu ili Sindikatu zbog nesudjelovanja ili zbog kratkoće vremena za provedbu referenduma.
- (8) Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Pravilnikom o štrajku.

#### **IV. ČLANSTVO**

##### Članak 16.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dragovoljno.
- (2) Član Sindikata može biti svatko tko je zaposlen u sustavu odgoja i obrazovanja, osim ravnatelja osnovnih i srednjih škola.
- (3) Ravnatelji osnovnih i srednjih škola koji su bili i ravnatelji i članovi Sindikata prije 26. listopada 2007. godine i dalje su članovi Sindikata sa svim pravima i obvezama osim prava da biraju, budu birani i sudjeluju u donošenju odluka u svezi sa štrajkom i prosvjednim aktivnostima.

#### **Prava i obveze**

##### Članak 17.

- (1) Član Sindikata ima prava:
  - a - birati i biti biran u tijela Sindikata;
  - b - besplatne pravne pomoći u svezi sa zaštitom i ostvarenjem prava iz radnog odnosa za slučajeve nastale poslije punopravnog članstva u Sindikatu;
  - c - sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima Sindikata;
  - d - ocjenjivati, nadzirati i sudjelovati u provedbi donesenih odluka;
  - e - informirati se o radu Sindikata;
  - f - sindikalno se obrazovati;
  - g - zahtijevati smjenjivanje i ostavku izabраниh predstavnika;
  - h - ostvarivati i ostala prava u skladu s aktima Sindikata i tijelima Sindikata;
- (2) Potpisom pristupnice član stječe sva prava iz prvog stavka ovog članka.
- (3) Pravo na zastupstvo pred nadležnim sudom iz područja radnog prava ili novčanu naknadu član stječe nakon 60 dana od dana uplate prve sindikalne članarine.

##### Članak 18.

- (1) Učlanjenjem u Sindikat član preuzima obveze:
  - a - poštivanja odredbi ovog Statuta i djelovanja u skladu sa ciljevima i načelima Sindikata;
  - b - sudjelovanja u provođenju odluka tijela Sindikata;
  - c - odgovornog i časnog obnašanja izbornih funkcija u Sindikatu;
  - d - razvijanja odnosa u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te poštivanje sloboda osobnosti i radničke solidarnosti;
  - e - redovitog plaćanja članarine.

#### **Učlanjenje i punopravno članstvo**

##### Članak 19.

- (1) Članom se postaje potpisom pristupnice, čime se prihvaćaju sva prava i obveze koja proizlaze iz ovog Statuta.

## **Zaslužni i počasnici članovi**

### **Članak 20.**

- (1) Glavno vijeće Sindikata može sadašnje i bivše članove zaslužne za Sindikat ili za poboljšanje položaja djelatnika i unapređenje djelatnosti Sindikata, proglasiti zaslužnim članovima Sindikata, a nečlanove počasnim članovima Sindikata.
- (2) Počasni članovi Sindikata ne plaćaju sindikalnu članarinu i ne mogu ostvarivati prava iz članka 17. ovog Statuta.

## **Prestanak članstva**

### **Članak 21.**

- (1) Članstvo prestaje:
  - a - istupanjem iz članstva na osnovi pisane izjave;
  - b - neplaćanjem članarine duže od 90 dana;
  - c - isključenjem zbog kršenja Statuta, nepridržavanja preuzetih obveza ili djelovanjem kojim se sprječava ili onemogućava rad Sindikata.

## **Postupak prestanka članstva**

### **Članak 22.**

- (1) Odluku o isključenju donosi podružnica kojoj član pripada.
- (2) Prijedlog odluke može pokrenuti 1/3 članova podružnice, povjerenik, tijelo ili Predsjednik Sindikata.
- (3) Na odluku o isključenju član ima pravo prigovora Glavnom vijeću Sindikata u roku od 30 dana od dana primitka pisane odluke o isključenju.
- (4) Odluka Glavnog vijeća Sindikata je konačna.
- (5) Isključeni član ne može se ponovno učlaniti prije isteka godine dana od dana kad mu je prestalo članstvo.

## **V. ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV**

### **A. ODLUČIVANJE**

#### **Odlučivanje**

### **Članak 23.**

- (1) Svako tijelo može pristupiti punopravnom odlučivanju ako je na sastanku nazočno više od polovice njegovih članova, osim u izuzecima određenim ovim Statutom.
- (2) Sve odluke su pravovaljane ako su usvojene natpolovičnom većinom ukupnog broja članova nadležnog tijela osim ako za pojedine odluke nije drugačije određeno ovim Statutom.
- (3) Ako je u nekom tijelu glasovanje neriješeno, odlučuje glas čelnika tog tijela.

#### Članak 24.

- (1) Iznimno, u hitnim slučajevima, odluke se mogu donositi bez sazivanja sastanka uz pisano izjašnjavanje članova tijela koje odlučuje.
- (2) Svakom članu tijela mora se omogućiti pisano izjašnjavanje.
- (3) Odluka se smatra važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnog broja članova tijela.
- (4) Pravo na prijedlog donošenja odluke, na način iz st. 1., ima samo čelnik određenog tijela.
- (5) Svaka odluka donesena pisanim izjašnjavanjem mora se verificirati na prvom sljedećem sastanku toga tijela.

#### Članak 25.

- (1) Na Skupštini Sindikata, u Glavnom vijeću Sindikata, Nadzornom vijeću Sindikata, Međužupanijskom vijeću, Županijskom vijeću Sindikata, te sindikalnoj podružnici glasuje se po načelu jedan član jedan glas.

### **Javno i tajno glasovanje**

#### Članak 26.

- (1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.
- (2) Tajnim glasovanjem odlučuje se na zahtjev čelnika tijela koje glasuje ili na zahtjev barem trećine prisutnih članova tijela.
- (3) Izbor Predsjednika Sindikata, Predsjednika Skupštine Sindikata, članova Nadzornog vijeća Sindikata i Suda časti Sindikata provodi se tajnim glasovanjem.

## **B. IZBORI I OPOZIV**

### **Opći izborni postupak, suspenzija i opoziv izabranih članova**

#### Članak 27.

- (1) Izbori u tijelima Sindikata provode se u pravilu između više kandidata.
- (2) Izbori su pravovaljani ako je glasovanju pristupila natpolovična većina članova tijela koje provodi izbore.
- (3) Izabrani su kandidati koji dobiju veći broj glasova članova tijela koji su pristupili glasovanju.
- (4) Za Predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji je dobio većinu glasova svih članova Skupštine.
- (5) Ako u prvom krugu glasovanja niti jedan kandidat za Predsjednika Sindikata nije dobio natpolovičan broj glasova svih članova Skupštine glasovanje se ponavlja.
- (6) U drugi krug glasovanja za Predsjednika Sindikata ulaze dva kandidata koja su dobila najveći broj glasova u prvom krugu glasovanja.
- (7) U slučaju jednakog broja glasova, u drugom krugu glasovanja, za Predsjednika Sindikata izabran je kandidat s dužim članstvom u Sindikatu.
- (8) Izbori u Sindikatu vrše se za mandatno razdoblje od četiri godine.
- (9) Mandat članova izabranih tijekom mandatnog razdoblja traje koliko i mandat tijela u koje su izabrani.
- (10) Glavno vijeće Sindikata može poništiti svake izbore koji nisu provedeni u skladu s ovim Statutom, Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata i Pravilnikom o provedbi izbora, suspenziji i opozivu osim izbora koji se provode na Skupštini.

- (11) Za svakog izabranog člana koji se ne pridržava odredbi ovog Statuta ili narušava ugled Sindikata može se provesti suspenzija ili opoziv.
- (12) Pokretanje suspenzije ili opoziva, kao i način donošenja konačne odluke, utvrđuje Glavno vijeće Sindikata Pravilnikom o provedbi izbora, suspenziji i opozivu.

## **VI: USTROJ**

### **1. PODRUŽNICA**

#### **Osnivanje podružnice**

##### Članak 28.

- (1) Osnovna organizacijska jedinica Sindikata je sindikalna podružnica.
- (2) Podružnica se može osnovati samo ako u ustanovi ima pet (5) ili više članova.
- (3) Podružnica je osnovana izborom povjerenika, zamjenika povjerenika i članova Nadzornog vijeća sindikalne podružnice.
- (4) Osnivačku sjednicu podružnice može sazvati Predsjednik Sindikata, imenovani povjerenik ili osoba po ovlaštenju Predsjednika Sindikata.
- (5) Osnivačkom sjednicom, do izbora povjerenika, rukovodi sazivač.

##### Članak 29.

- (1) U ustanovi u kojoj nema dovoljan broj članova za osnivanje podružnice Predsjednik Sindikata, ili osoba po ovlaštenju Predsjednika Sindikata, imenuje osobu za kontakte s tijelima Sindikata.
- (2) U ustanovi u kojoj postoje uvjeti za osnivanje podružnice Predsjednik Sindikata može imenovati povjerenika sa svim pravima i obvezama do izbora povjerenika.
- (3) Imenovani povjerenik dužan je sazvati osnivačku sjednicu podružnice i provesti izbore u roku od 90 dana od dana njegova imenovanja.

#### **Djelatnost podružnice i financijska samostalnost**

##### Članak 30.

- (1) U podružnici članstvo štiti svoja prava i ostvaruje ciljeve Sindikata provođenjem odluka tijela Sindikata i samostalnim djelovanjem u području zaštite i unapređivanja interesa članova podružnice.
- (2) Podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu i samostalno raspolaže s vlastitim financijskim sredstvima u skladu sa zakonskim propisima i odlukama tijela Sindikata.
- (3) Svaka podružnica ima vlastiti žiro-račun.

#### **Tijela upravljanja podružnicom**

##### Članak 31.

- (1) Podružnicom upravlja, predstavlja je i zastupa sindikalni povjerenik.
- (2) Zamjenik povjerenika zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove nenazočnosti ili spriječenosti sa svim pravima i obvezama koje se odnose na povjerenika.
- (3) Tijelo nadzora nad financijsko-materijalnim poslovanjem u podružnici je Nadzorno vijeće podružnice koje biraju članovi podružnice.



## **Prava i obveze povjerenika**

### Članak 32.

- (1) Sindikalni povjerenik ima sljedeća prava i obveze:
  - a - predstavlja i zastupa sindikalnu podružnicu;
  - b - priprema, saziva i vodi sjednice;
  - c - nastupa u ime podružnice pred drugim tijelima Sindikata i pred trećim osobama;
  - d - predlaže financijski plan i podnosi izvješće o financijskom poslovanju;
  - e - raspoložuje sredstvima u skladu s financijskim planom i odlukama podružnice;
  - f - sudjeluje u radu županijskog i međuzupanijskog vijeća;
  - g - brine o provedbi kolektivnih ugovora;
  - h - zastupa članove i štiti njihove interese;
  - i - preuzima prava i obveze koje proizlaze iz Zakona o radu, kolektivnih ugovora i drugih propisa kao i posebnih akata koje Sindikat potpiše s poslodavcem i Vladom Republike Hrvatske;
  - j - zalaže se za dostojanstvo i interes profesije;
  - k - pomaže članovima podružnice pri pružanju pravne pomoći i zaštite;
  - l - pravodobno informira članstvo o zaključcima i odlukama tijela Sindikata;
  - m - uživa imunitet, zaštitu i sva prava i obveze koja proizlaze iz zakonskih propisa i kolektivnih ugovora;
  - n - obavlja i druge poslove potrebne za uspješno djelovanje podružnice i Sindikata u skladu sa Statutom;
  - o - na početku svake kalendarske godine, a najkasnije do 31. siječnja, podnosi županijskom povjereniku pisano izvješće o održanim sastancima u podružnici u prethodnoj godini i broju članova podružnice.

### Članak 33.

- (1) Provođenje izbora, način rada i odlučivanja u podružnici uređuje sa Statutom, Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata i Pravilnikom o provedbi izbora, suspenziji i opozivu.

## **Financiranje i način korištenja financijskih sredstava**

### Članak 34.

- (1) Članarina je osnovni izvor financiranja sindikalne podružnice.
- (2) Iznos članarine za potrebe sindikalne podružnice ne može biti manji od iznosa utvrđenog odlukom Glavnog vijeća Sindikata.
- (3) Prihodi podružnice mogu se ostvarivati i na drugi zakonit način.

### Članak 35.

- (1) Financijsko poslovanje vodi se na zakonit način i sukladno Pravilniku o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata.
- (2) Podružnica može donijeti i svoj Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju u skladu s Pravilnikom o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata.
- (3) Povjerenik je dužan jedanput godišnje podnijeti sindikalnoj podružnici izvješće o financijsko - materijalnom poslovanju.

## **Nadzorno vijeće sindikalne podružnice**

### **Članak 36.**

- (1) Nadzor nad financijsko-materijalnim poslovanjem sindikalne podružnice provodi Nadzorno vijeće sindikalne podružnice.
- (2) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice broji tri (3) člana.
- (3) Sjednice Nadzornog vijeća saziva Predsjednik Nadzornog vijeća sindikalne podružnice.
- (4) Predsjednika i zamjenika Nadzornog vijeća sindikalne podružnice biraju članovi Nadzornog vijeća sindikalne podružnice.
- (5) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice za svoj rad odgovara podružnici.
- (6) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice vodi zapisnik kojeg potpisuju svi članovi.

## **2. ŽUPANIJSKO VIJEĆE**

### **Osnivanje i financijska samostalnost**

#### **Članak 37.**

- (1) Županijsko vijeće Sindikata obuhvaća sve podružnice na području jedne županije ili jednog podsustava na području jedne županije u skladu s odredbama ovog Statuta i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata.
- (2) Županijsko vijeće formira se ako na području županije postoji najmanje pet (5) sindikalnih podružnica i najmanje 100 članova Sindikata.
- (3) Članovi Županijskog vijeća su svi povjerenici s područja jedne županije.
- (4) Županijsko vijeće i Županijsko vijeće podsustava iz redova svojih članova bira Županijskog povjerenika i njegova zamjenika.
- (5) Županijski povjerenik i njegov zamjenik, u pravilu, ne mogu biti iz istog podsustava, osim ako jedan od podsustava ima manje od pet (5) podružnica ili manje od 100 članova.
- (6) Podsustav koji ima više od 1000 članova ili je prebrojavanjem članstva utvrđeno da se radi o većinskom sindikatu na području županije ima pravo na formiranje Županijskog vijeća podsustava sukladno Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i radu tijela sindikata.
- (7) Glavno vijeće Sindikata može i u slučaju neispunjavanja uvjeta iz stavka 6. ovog članka, ako procijeni da će to doprinijeti radu i razvoju Sindikata, odobriti formiranje Županijskog vijeća podsustava.

### **Prava i obveze**

#### **Članak 38.**

- (1) Koordinira rad podružnica na području županije.
- (2) Odlučuje o štrajku u županiji, uz suglasnost Glavnog vijeća Sindikata.
- (3) Poduzima mjere i radnje za unapređenje uvjeta rada i zaštite na radu članova Sindikata na području županije.
- (4) Pomaže u radu sindikalnih podružnica i povjerenika.
- (5) Organizira uvjete za pravodobno i istinito izvještavanje članova Sindikata.
- (6) Osigurava uvjete za osposobljavanje sindikalnih povjerenika.
- (7) Obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti ili prema posebnim odlukama Glavnog vijeća Sindikata i Predsjedničkog vijeća.

## Članak 39.

- (2) Provođenje izbora, opoziv članova, način rada i odlučivanja u Županijskom vijeću uređuje se Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata i Pravilnikom o provedbi izbora, suspenziji i opozivu.

### 3. MEĐUŽUPANIJSKO VIJEĆE

#### Osnivanje i financijska samostalnost

##### Članak 40.

- (1) Međuzupanijsko vijeće Sindikata obuhvaća sve podružnice na području dviju ili više županija.
- (2) Međuzupanijsko vijeće može se formirati ako na području dviju ili više županija postoji najmanje 400 članova Sindikata.
- (3) Članovi Međuzupanijskog vijeća su svi povjerenici na području djelovanja Međuzupanijskog vijeća.
- (4) Osnivačku sjednicu Međuzupanijskog vijeća saziva i vodi, do izbora Međuzupanijskog povjerenika, Predsjednik Sindikata.
- (5) Međuzupanijsko vijeće iz redova županijskih povjerenika bira Međuzupanijskog povjerenika i njegova zamjenika.
- (6) Međuzupanijski povjerenik i njegov zamjenik, u pravilu, ne mogu biti iz istog podsustava, osim ako jedan od podsustava ima manje od pet (5) podružnica ili manje od 200 članova.
- (7) Odluku o formiranju Međuzupanijskog vijeća za područje dviju ili više županija donosi Skupština i traje za mandatno razdoblje.
- (8) Ukoliko se tijekom mandatnog razdoblja smanji broj članova iz točke 2. ovog članka za 20% Glavno vijeće donosi odluku o gašenju Međuzupanijskog vijeća, a preostali dio podružnica pripaja najbližem Međuzupanijskom vijeću.
- (9) Međuzupanijsko vijeće može imati financijsku samostalnost i žiro-račun.
- (10) Odluku o financijskoj samostalnosti Međuzupanijskog vijeća, načinu prikupljanja i korištenja prikupljenih sredstava, donosi Glavno vijeće Sindikata.
- (11) Nadzor nad financijsko-materijalnim poslovanjem Međuzupanijskog vijeća obavlja Nadzorno vijeće Međuzupanijskog vijeća Sindikata.
- (12) Za izbor članova Nadzornog vijeća Međuzupanijskog vijeća Sindikata, njihova prava i obveze na odgovarajući se način primjenjuju pravila utvrđena za Nadzorno vijeće sindikalne podružnice.
- (13) Međuzupanijsko vijeće koje ima financijsku samostalnost mora imati Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju Međuzupanijskog vijeća u skladu s Pravilnikom o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata i odlukama Glavnog vijeća Sindikata.

#### Prava i obveze

##### Članak 41.

- (1) Koordinira rad županijskih vijeća.
- (2) Pomaže u radu županijskim vijećnicima i povjerenicima.
- (3) Brine o pravovremenom informiranju članstva.
- (4) Donosi odluku o dodatnoj članarini, uz prethodnu suglasnost Glavnog vijeća.
- (5) Razmatra financijsko izvješće i donosi plan financijskog poslovanja za iduću kalendarsku godinu.
- (6) Izrađuje prijedloge za unapređenje rada Sindikata i dostavlja ih tijelu ili organu nadležnom za njihovu provedbu ili usvajanje.
- (7) Izrađuje prijedloge izmjena i dopuna Statuta i dostavlja ih nadležnom tijelu Sindikata.
- (8) Utvrđuje prijedloge za počasne članove Sindikata.

- (9) Obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti ili prema posebnim odlukama Glavnog vijeća Sindikata i Predsjedničkog vijeća.

## **Međužupanijski povjerenik**

### Članak 42.

- (1) Predstavlja i zastupa Međužupanijsko vijeće.
- (2) Priprema, saziva i vodi sjednice.
- (3) Predlaže financijski plan i podnosi izvješće o financijskom poslovanju.
- (4) Raspolaže sredstvima u skladu s financijskim planom i odlukama Međužupanijskog vijeća.
- (5) Podnosi izvješće o financijsko-materijalnom poslovanju Međužupanijskom vijeću i nadležnim tijelima Sindikata.
- (6) Suraduje sa županijskim vijećima i aktivno sudjeluje u njihovom radu.
- (7) Zastupa povjerenike i članove pred poslodavcem i štiti njihove interese.
- (8) Pomaže pri pružanju pravne pomoći i zaštite članstva.
- (9) Pravodobno informira članstvo o zaključcima i odlukama tijela Sindikata.
- (10) Obavlja druge poslove u skladu sa Statuom i odlukama tijela Sindikata.

### Članak 43.

- (1) Provođenje izbora, opoziv članova, način rada i odlučivanja u Međužupanijskom vijeću uređuje se Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata i Pravilnikom o provedbi izbora, suspenziji i opozivu.

## **VII: TIJELA SINDIKATA**

### **A. SKUPŠTINA SINDIKATA**

#### Članak 44.

- (1) Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata koju čine svi povjerenici sindikalnih podružnica.
- (2) Skupština Sindikata bira iz redova sindikalnih povjerenika predsjednika Skupštine i njegovog zamjenika.
- (3) Sindikalni povjerenici mogu u slučaju vlastite spriječenosti sudjelovanja na Skupštini Sindikata, opunomoćiti svog zamjenika ili člana podružnice za sudjelovanje u radu Skupštine Sindikata.
- (4) Svaka sindikalna podružnica koja broji više od 50 članova ima pravo na dodatan broj članova Skupštine Sindikata.
- (5) Najveći broj članova Skupštine Sindikata iz sindikalne podružnice utvrđuje se na način da se ukupan broj članova sindikalne podružnice podijeli s 50 i dobiveni cijeli broj poveća za 1.
- (6) Skupština Sindikata može pravovaljano raditi i donositi odluke ako je sjednici nazočno više od 50 % ukupnog broja članova iz stavka 1. i 3. ovog članka.
- (7) Skupština Sindikata može biti redovna i izvanredna.
- (8) Skupštinu Sindikata saziva Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata.
- (9) Redovna Skupština Sindikata se saziva svake četiri godine te je ujedno i Izborna Skupština.
- (10) Izvanredna Skupština Sindikata može se sazvati zbog hitnih i izvanrednih razloga.
- (11) Izvanrednu Skupštinu Sindikata dužan je sazvati Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata na zahtjev Glavnog vijeća Sindikata, Predsjednika Sindikata, Nadzornog vijeća Sindikata, 1/3 članova Skupštine Sindikata i u slučaju prestanka obavljanja dužnosti Predsjednika Sindikata.
- (12) Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu kojim uređuje način rada i izbor radnih i pomoćnih tijela Skupštine.

## Ovlasti Skupštine Sindikata

### Članak 45.

- (1) Skupština Sindikata:
  - a - donosi Statut i izmjene i dopune Statuta;
  - b - autentično tumači Statut;
  - c - ocjenjuje uspješnost rada za mandatno razdoblje;
  - d - bira i razrješava dužnosti Predsjednika Skupštine Sindikata, Predsjednika Sindikata, članove Nadzornog vijeća Sindikata i članove Suda časti Sindikata;
  - e - usvaja program rada Sindikata za mandatno razdoblje;
  - f - utvrđuje opću politiku i strategiju Sindikata;
  - g - usvaja izvješće o radu i izvješće Nadzornog vijeća o financijsko-materijalnom poslovanju za prethodno razdoblje;
  - h - usvaja deklaracije i zauzima stavove povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtjeva i inicijativa;
  - i - odlučuje o prodaji, kupovini ili zamjeni nekretnina čija vrijednost prelazi dva milijuna kuna;
  - j - može odlučivati o bilo kojem pitanju iz djelokruga tijela Sindikata;
  - k - dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova donosi odluku o raspuštanju Sindikata.

## B. GLAVNO VIJEĆE SINDIKATA

### Uloga i sazivanje

### Članak 46.

- (1) Glavno vijeće Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine Sindikata.
- (2) Glavno vijeće čine izabrani županijski povjerenici i županijski povjerenici podsustava.
- (3) Županijsko vijeće s preko 1000 članova Sindikata ima pravo na dodatni broj članova Glavnog vijeća, a najviše onoliko koliko se dobije cijelih brojeva kada se broj članova Sindikata na području županijskog vijeća podijeli s 1000 i poveća za 1.
- (4) Predsjednik stalnog odbora iz članka 60., stavaka 3. i 4. je po funkciji član Glavnog vijeća.
- (5) Glavno vijeće Sindikata bira Predsjednika Glavnog vijeća i zamjenika Predsjednika Glavnog vijeća.
- (6) Predsjednik i zamjenik Predsjednika Glavnog vijeća ne mogu biti iz istog podsustava.
- (7) Predsjednik i zamjenik Predsjednika Glavnog vijeća ne mogu biti predsjednici stalnih odbora.
- (8) Zamjenik Predsjednika Glavnog vijeća zamjenjuje Predsjednika Glavnog vijeća u slučaju njegove spriječenosti ili dulje odsutnosti s radnog mjesta, ali ne duže od 90 dana.
- (9) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata dužan je sazvati sjednicu Glavnog vijeća Sindikata na zahtjev Predsjednika Sindikata, Nadzornog vijeća Sindikata i 1/3 članova Glavnog vijeća Sindikata.
- (10) Glavno vijeće Sindikata radi na sjednicama.
- (11) Konstituirajuću sjednicu Glavnog vijeća saziva i njome, do izbora Predsjednika Glavnog vijeća, rukovodi Predsjednik Sindikata.
- (12) Sjednice se sazivaju prema potrebi, a najmanje četiri (4) puta godišnje.
- (13) O radu sjednice vodi se zapisnik.

## Ovlasti Glavnog vijeća Sindikata iz djelokruga Skupštine Sindikata

### Članak 47.

- (1) Glavno vijeće Sindikata ima sljedeće ovlasti iz djelokruga Skupštine Sindikata u mandatnom razdoblju:

- a - utvrđuje konačan tekst Prijedloga izmjena i dopuna Statuta te ih s obrazloženjima dostavlja Skupštini na izjašnjavanje;
- b - daje autentično tumačenje Statuta osim ako je Skupština Sindikata prethodno dala autentično tumačenje po istom pitanju;
- c - utvrđuje politiku i strategiju sindikalnog djelovanja;
- d - usvaja deklaracije i stavove;
- e - brine se o provođenju programa rada, poštivanju odredbi Statuta, odnosno odluka Skupštine Sindikata;
- f - usvaja izvješća iz djelokruga Skupštine Sindikata - godišnje izvješće Predsjednika Sindikata i izvješće Nadzornog vijeća o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata;
- g - Podnosi Skupštini ocjenu o navedenim izvješćima za proteklo razdoblje.

## Ovlasti Glavnog vijeća Sindikata

### Članak 48.

- (1) Glavno vijeće Sindikata donosi i provodi odluke temeljem Programa i Statuta te provodi zaključke i odluke Skupštine Sindikata.
- (2) Glavno vijeće odlučuje o:
  - a - sklapanju kolektivnog ugovora;
  - b - početku i završetku štrajka;
  - c - raspodjeli članarine;
  - d - formiranju štrajkaškog fonda i namjenskom trošenju njegovih sredstava;
  - e - pravnim poslovima u iznosu većem od 50.000 kn;
  - f - prodaji, kupovini ili zamjeni nekretnina čija vrijednost ne prelazi dva milijuna kuna;
  - g - suradnji i udruživanju s drugim sindikatima u Hrvatskoj i svijetu;
  - h - osnivanju ustanove ili trgovačkog društva;
  - i - osnivanju Blagajne uzajamne pomoći;
  - j - formiranju i broju članova pomoćnih tijela Sindikata;
  - k - osnivanju glasila Sindikata.
- (3) Glavno vijeće Sindikata imenuje Predsjednike i članove pomoćnih tijela Sindikata.
- (4) Glavno vijeće Sindikata donosi sljedeće akte:
  - a - Poslovnik o radu Glavnog vijeća Sindikata;
  - b - Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata;
  - c - Pravilnik o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata;
  - d - Pravilnik o provedbi izbora, suspenziji i opozivu;
  - e - Pravilnik o štrajku;
  - f - Pravilnik o organizaciji poslova i ustroju stručne službe Sindikata;
  - g - Godišnji program rada;
  - h - Financijski plan Sindikata;
  - i - Prijedlog izmjena dopuna Statuta i prijedloge drugih akata koji su u nadležnosti Skupštine Sindikata;
  - j - akte koji nisu u nadležnosti Skupštine Sindikata.
- (5) Analizira financijsko-materijalno poslovanje.
- (6) Usvaja godišnji financijski izvještaj.
- (7) Utvrđuje prijedlog članarine za potrebe i funkcioniranje Sindikata.
- (8) Brine se o osiguranju financijskih sredstava za rad Sindikata.
- (9) Analizira i prati rad Predsjednika Sindikata i Predsjedničkog vijeća.
- (10) Bira predstavnike Sindikata u tripartitna tijela, povjerenstva i tijela udruge više razine, međunarodne organizacije i slično.
- (11) Odlučuje u drugom stupnju.
- (12) Proglašava počasne i zaslužne članove Sindikata.

- (13) Donosi i druge odluke i rješenja potrebna za djelovanje Sindikata.
- (14) Glavno vijeće Sindikata može dio izvornih ovlasti prenijeti na Predsjedničko vijeće.
- (15) Daje suglasnost na prijedlog Predsjednika Sindikata za vršitelja dužnosti Predsjednika Sindikata u slučaju spriječenosti Predsjednika duljoj od 30 dana.

## **PREDSJEDNIK GLAVNOG VIJEĆA**

### **Uloga i ovlasti**

#### **Članak 49.**

- (1) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata:
  - a - sudjeluje u pripremama, saziva i rukovodi sjednicama Glavnog vijeća Sindikata u skladu s Poslovníkom o radu Glavnog vijeća Sindikata;
  - b - vodi brigu o usklađenosti odluka Glavnog vijeća Sindikata sa zakonom i Statutom.;
  - c - sudjeluje u radu Predsjedničkog vijeća po pozivu Predsjednika Sindikata;
  - d - potpisuje ugovor o radu s Predsjednikom Sindikata;
  - e - za svoj rad odgovara Glavnom vijeću Sindikata.

#### **Članak 50.**

- (1) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata dužan je sazvati sjednicu Glavnog vijeća Sindikata na zahtjev Predsjednika Sindikata, Nadzornog vijeća Sindikata, 1/3 članova Glavnog vijeća Sindikata i u slučaju prestanka obnašanja dužnosti Predsjednika Sindikata.
- (2) Ako Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata u roku od 15 dana ne sazove sjednicu iz razloga utvrđenih stavkom 1. ovog članka sjednicu Glavnog vijeća Sindikata sazvat će zamjenik Predsjednika Glavnog vijeća Sindikata ili Predsjednik Sindikata.

## **C. PREDSJEDNIK SINDIKATA**

#### **Članak 51.**

- (1) Za Predsjednika Sindikata može se kandidirati i biti izabran svaki član Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata ne može biti članom političke stranke.
- (3) Predsjedničku funkciju Predsjednik Sindikata obavlja profesionalno u punom ili nepunom radnom vremenu.

### **Prava, ovlasti i odgovornost Predsjednika Sindikata**

#### **Članak 52.**

- (1) Predsjednik Sindikata:
  - a - promiče ciljeve, načela, program i opću politiku Sindikata prema javnosti, članstvu i poslodavcu;
  - b - vodi brigu o ugledu Sindikata i dostojanstvu njegovih članova i tijela;
  - c - prati poštivanje Statuta i odluka Skupštine Sindikata i o tome izvješćuje Skupštinu;
  - d - raspoložbe finansijskim sredstvima u okviru finansijskog plana, a čija ukupna vrijednost pravnog posla ne prelazi 50 000 kuna;

- e - predlaže imenovanje Predsjednika pomoćnih tijela;
- f - sklapa i otkazuje ugovore o radu sa zaposlenicima u Sindikatu te u tom smislu donosi odluke u skladu s Pravilnikom o organizaciji i radu stručnih službi Sindikata;
- g - potpisuje ugovore s poslovnim partnerima i druge pravne akte te poslovnu dokumentaciju Sindikata;
- h - predlaže poslovnu politiku;
- i - koordinira rad tijela Sindikata i brine se za provođenje njihovih zaključaka;
- j - predsjedava Predsjedničkim vijećem;
- k - priprema, saziva i rukovodi sjednicama Predsjedničkog vijeća;
- l - sudjeluje u radu sjednica Glavnog vijeća Sindikata, bez prava odlučivanja;
- m - koordinira rad županijskih i međuzupanijskih vijeća Sindikata;
- n - odgovara za provedbu odluka Skupštine Sindikata i Glavnog vijeća Sindikata;
- o - podnosi izvješće o svom radu i radu Predsjedničkog vijeća Skupštini za mandatno razdoblje i Glavnom vijeću Sindikata za proteklu kalendarsku godinu;
- p - odgovara za svoj rad Skupštini Sindikata;
- r - obavlja druge poslove i zaduženja iz njegovih ovlasti prema ovom Statutu.

## **Pravo veta**

### Članak 53.

- (1) Predsjednik ima pravo veta na sve odluke svih tijela Sindikata, ako su one u suprotnosti sa zakonom, Statutom ili s odlukama Skupštine Sindikata.
- (2) Nakon uloženog veta odluke na koje je uložen veto neće se provoditi, a Predsjednik je dužan sazvati isto tijelo da ponovo razmotri svoje odluke.
- (3) Ako isto tijelo ponovo odluči na isti način Predsjednik je dužan sazvati Glavno vijeće Sindikata koje će potvrditi ili izmijeniti tu odluku, odnosno Skupštinu ako je veto stavljeno na odluku Glavnog vijeća Sindikata.

## **Zamjenik Predsjednika**

### Članak 54.

- (1) Zamjenika Predsjednika imenuje i razrješava Predsjednik iz sastava članova Predsjedničkog vijeća.
- (2) Zamjenik Predsjednika:
  - a - zamjenjuje Predsjednika Sindikata u poslovima i aktivnostima koje na njega prenese Predsjednik;
  - b - zamjenjuje Predsjednika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti;
  - c - obavještava, u roku od tri (3) dana, Predsjednika Glavnog vijeća Sindikata o prestanku obavljanja dužnosti Predsjednika Sindikata.
- (3) Zamjenik Predsjednika nema ovlasti iz stavka 1. točke f. i g. članka 52. Statuta.
- (4) Zamjenik Predsjednika ne može biti članom političke stranke.

## **PREDSJEDNIČKO VIJEĆE**

### Članak 55.

- (1) Predsjedničko vijeće je savjetodavno tijelo koje čine Međuzupanijski povjerenici i najviše dva (2) imenovana člana.



- (2) Imenovane članove Predsjedničkog vijeća imenuje i razrješava Predsjednik Sindikata.
- (3) Članovi Predsjedničkog vijeća imenuju se za mandatno razdoblje i mogu biti ponovo imenovani.
- (4) Predsjedničko vijeće radi na sjednicama.
- (5) Članovi Predsjedničkog vijeća za svoj rad odgovaraju Predsjedniku Sindikata.

## **Prava i obveze**

### Članak 56.

- (1) Predsjedničko vijeće:
  - a - osigurava uvjete za provedbu odluka Skupštine Sindikata i Glavnog vijeća Sindikata te provodi utvrđeni program rada;
  - b - priprema sjednice, prijedloge akata i prijedloge odluka koje su u nadležnosti Glavnog vijeća Sindikata;
  - c - osniva radne skupine za izradu nacрта pojedinih akata;
  - d - predlaže načine ulaganja financijskih sredstava Sindikata;
  - e - izrađuje Prijedlog financijskog plana;
  - f - utvrđuje potrebe za radnim mjestima za stručnu službu Sindikata;
  - g - donosi Poslovnik o radu Predsjedničkog vijeća;
  - h - obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Glavno vijeće Sindikata i/ili Predsjednik Sindikata.

## **E. NADZORNO VIJEĆE SINDIKATA**

### Članak 57.

- (1) Nadzor nad financijsko-materijalnim poslovanjem Sindikata obavlja Nadzorno vijeće Sindikata.
- (2) Nadzorno vijeće Sindikata ima pet (5) članova.
- (3) Članove Nadzornog vijeća Sindikata bira Skupština iz sastava članova Skupštine Sindikata.
- (4) Izbor članova Nadzornog vijeća Sindikata provodi se za mandatno razdoblje.
- (5) Za člana Nadzornog vijeća Sindikata ne može se izabrati član Glavnog vijeća Sindikata i Predsjedničkog vijeća.
- (6) Konstituirajuću sjednicu saziva Predsjednik Sindikata.
- (7) Sjednice priprema, saziva i njima rukovodi Predsjednik Nadzornog vijeća Sindikata.
- (8) Predsjednika i zamjenika Predsjednika Nadzornog vijeća Sindikata biraju članovi Nadzornog vijeća Sindikata iz redova svojih članova na konstituirajućoj sjednici.
- (9) U slučaju spriječenosti Predsjednika sjednice Nadzornog vijeća saziva zamjenik Predsjednika.
- (10) Nadzorno vijeće Sindikata radi na sjednicama s kojih se vodi zapisnik.
- (11) Zapisnik potpisuju svi članovi Nadzornog vijeća Sindikata koji su sudjelovali u radu sjednice.
- (12) Nadzorno vijeće Sindikata jednom godišnje podnosi izvješće Glavnom vijeću Sindikata.
- (13) Nadzorno vijeće Sindikata za svoj rad odgovara Skupštini Sindikata, a o svojim nalazima izvješćuje Skupštinu i Glavno vijeće Sindikata.
- (14) Nadzorno vijeće Sindikata donosi Poslovnik o radu.

## **F. SUD ČASTI SINDIKATA**

### Članak 58.

- (1) Sindikat ima Sud časti Sindikata od pet (5) članova.
- (2) Članove Suda časti Sindikata bira Skupština Sindikata iz redova članstva Sindikata.

- (3) Član Suda časti Sindikata ne može biti član nekog od tijela Sindikata.
- (4) Sud časti Sindikata radi na sjednicama.
- (5) Konstituirajuću sjednicu Suda časti Sindikata saziva Predsjednik Sindikata.
- (6) Sjednice Suda časti Sindikata saziva i njima rukovodi Predsjednik Suda časti Sindikata.
- (7) Predsjednika i zamjenika Predsjednika Suda časti Sindikata biraju članovi Suda časti Sindikata iz svog sastava.
- (8) U slučaju spriječenosti Predsjednika Suda časti Sindikata, sjednicu Suda časti Sindikata saziva zamjenik Predsjednika Suda časti Sindikata.
- (9) Sa sjednice Suda časti Sindikata vodi se zapisnik.
- (10) Zapisnik potpisuju svi nazočni članovi Suda časti Sindikata.
- (11) Sud časti Sindikata vodi mirenje i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata.
- (12) Odluka Suda časti Sindikata je konačna i obvezujuća.

## VIII. POMOĆNA TIJELA SINDIKATA

### Stalna i povremena pomoćna tijela

#### Članak 59.

- (1) Sindikat može formirati posebna povremena i stalna pomoćna tijela .
- (2) Odluku o formiranju, broju članova i načinu rada stalnih i povremenih pomoćnih tijela donosi Glavno vijeće Sindikata.
- (3) Prijedlog za formiranje stalnih i povremenih pomoćnih tijela može podnijeti svaki član Glavnog vijeća Sindikata i Predsjednik Sindikata.
- (4) Koordinatori rada povremenih pomoćnih tijela su u pravilu članovi Predsjedničkog vijeća.

#### Članak 60.

- (1) Stalna pomoćna tijela su:
  - a - Odbor nenastavnog osoblja;
  - b - Odbor specijalnih i posebnih ustanova i umjetničkih škola;
  - c - Odbor učeničkih domova.
- (2) Uvjet za formiranje odbora iz stavka 1. ovog članka je zastupljenost u najmanje deset (10) podružnica i najmanje 400 članova interesne skupine.
- (3) Predsjednika odbora iz stavka 1. ovog članka imenuje Glavno vijeće Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata iz sastava članova Glavnog vijeća.
- (4) Odbor iz stavka 1. ovog članka, koji se ne može imenovati pod uvjetima iz prethodnog stavka, imenuje Glavno vijeće iz redova skupine članova sindikata čije interese Odbor zastupa na prijedlog Predsjednika Sindikata.
- (5) Predsjednik odbora iz stavka 1. ovog članka je po funkciji član Glavnog vijeća Sindikata.
- (6) Odbori iz stavka 1. ovog članka imaju punu samostalnost djelovanja, u skladu s općim načelima i programskim zahtjevima Sindikata.
- (7) Zastupanje interesa članova jednog Odbora ne može ugrožavati interes članova drugog Odbora.

## **IX. FINANCIRANJE**

### **Načela financijskog poslovanja u Sindikatu**

#### **Članak 61.**

- (1) Sva tijela u Sindikatu dužna su voditi financijsko poslovanje na temelju sljedećih načela:
  - a - odgovornosti;
  - b - javnosti - informiranje članstva o utrošenim sredstvima;
  - c - tajnosti financijskog poslovanja vodeći računa o tajnosti podataka čije bi javno iznošenje moglo štetiti Sindikatu;
  - d - učinkovitog ostvarenja ciljeva Sindikata;
  - e - ažurnosti, preciznosti i urednosti financijskog poslovanja.

### **Prihodi**

#### **Članak 62.**

- (1) Sindikalna članarina je osnova za financiranja potreba Sindikata.
- (2) Sindikat može ostvarivati prihode i od darova, donacija, dragovoljnih priloga, vlastitom djelatnosti ili na drugi zakonit način.
- (3) O visini i raspodjeli članarine za potrebe funkcioniranja Sindikata odlučuje Glavno vijeće Sindikata.
- (4) Pri određivanju visine članarine Glavno vijeće Sindikata mora voditi računa o financijskim potrebama Sindikata.
- (5) Podružnica može donijeti odluku o povećanju onog dijela članarine koji je namijenjen za njene potrebe.

### **Rashodi**

#### **Članak 63.**

- (1) Predsjednik Sindikata i Glavno vijeće Sindikata odgovorni su za financijsko poslovanje Sindikata.
- (2) Sredstva Sindikata mogu se trošiti samo sukladno aktima i odlukama usuglašenim s odredbama ovog Statuta.

## **X. ŠTRAJKAŠKI FOND**

#### **Članak 64.**

- (1) Sindikat je obavezan formirati štrajkaški fond za potrebe materijalne podrške štrajku i sudionicima štrajka.
- (2) Glavno vijeće Sindikata odlučuje o formiranju štrajkaškog fonda i o načinu izdvajanja sredstava iz članarine za potrebe fonda.
- (3) O načinu namjenskog trošenja sredstava, o očuvanju vrijednosti sredstava fonda, odlučuje Glavno vijeće Sindikata.
- (4) Sredstva štrajkaškog fonda mogu se upotrijebiti iznimno i za druge namjene, ako tako odluči Glavno vijeće Sindikata tročetvrtinskom većinom ukupnog broja članova, uz suglasnost Nadzornog vijeća Sindikata.

- (5) Informacije o stanju štrajkaškog fonda tajna su Sindikata i nisu dostupne osobama izvan Glavnog vijeća Sindikata i Nadzornog vijeća Sindikata.
- (6) Nadzorno vijeće Sindikata osobito brine da se štrajkaški fond formira i da se njime raspolože na zakonit i statutan način.

## **XI. STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA**

### Članak 65.

- (1) Stručnu službu Sindikata čine Tajništvo Sindikata i Područni uredi.
- (2) Tajništvo i Područni uredi obavljaju administrativno-tehničke, pravne i druge stručne poslove za članove i tijela Sindikata.
- (3) Organizacija i rad stručne službe uređuje se Pravilnikom o organizaciji poslova i ustroju stručne službe Sindikata.

### Članak 66.

- (1) Prava i obveze radnika zaposlenih u stručnim službama i osoba koje volonterski ili profesionalno obavljaju dužnosti u tijelima Sindikata uređuju se ugovorima o radu u skladu s odredbama ovog Statuta, posebnim odlukama Glavnog vijeća i općim aktima Sindikata.
- (2) Profesionalno obavljanje dužnosti u tijelima sindikata može biti u punom ili nepunom radnom vremenu.

## **XII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### Članak 67.

- (1) Predsjednik Sindikata, Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata, Glavno vijeće Sindikata i Nadzorno vijeće Sindikata prate i nadziru provođenje Statuta i upozoravaju na njegovo kršenje.
- (2) Sve potrebne akte koji proizlaze iz odredbi ovog Statuta Glavno vijeće Sindikata dužno je donijeti u roku od 90 dana.
- (3) Povećanje članstva za 30 posto nakon usvajanja ovog Statuta zahtijeva provedbu izvanrednih izbora za sva tijela Sindikata.
- (4) Redovni izbori, u pravilu, u podružnicama provode se u lipnju, Županijskim vijećima u rujnu, Međužupanijskim vijećima u vrijeme održavanja Redovne Skupštine, a Redovna (Izborna) Skupština održava se u listopadu.
- (5) Izbori sindikalnih povjerenika, od 1. siječnja do 31. svibnja tijekom izborne godine (novoformirane podružnice, odlazak ili ostavka povjerenika) smatraju se redovnim izborima za naredno mandatno razdoblje.
- (6) Mandat članova Glavnog vijeća Sindikata traje do održavanja Skupštine, odnosno do konstituiranja Glavnog vijeća za novo mandatno razdoblje.
- (7) Sindikat preuzima sva prava i obveze ugovorene na zajedničkoj sjednici glavnih vijeća Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu i Hrvatskog školskog sindikata Preporod održanoj 20. travnja 2007. godine u Europskom domu u Zagrebu.
- (8) Sindikat zadržava pravo na razmjerni dio imovine Sindikata hrvatskih učitelja bez prihvaćanja obveza proisteklih iz neodgovornog ili nezakonitog poslovanja Sindikata hrvatskih učitelja.

## **Izmjene i dopune Statuta i statutarne odluke**

### Članak 68.

- (1) Promjene ovoga Statuta donose se na Skupštini u vidu amandmana ili u vidu Izmjena i dopuna Statuta tako da se prijedlog treba dostaviti Glavnom vijeću Sindikata trideset (30) dana prije održavanja Skupštine Sindikata.
- (2) Prijedloge izmjena i dopuna Statuta može podnijeti Predsjednik Sindikata, Glavno vijeće Sindikata, Predsjedničko vijeće i Međužupanijsko vijeće.
- (3) Glavno vijeće razmatra pristigle prijedloge Izmjena i dopuna Statuta, o njima zauzima stav te ga zajedno s prijedlozima u pisanom obliku dostavlja Skupštini.
- (4) Konačnu odluku o svim pristiglim prijedlozima izmjena i dopuna Statuta donosi Skupština.
- (2) Za sve ono što ovim Statutom nije predviđeno, a nalazi se u području statutarne naravi, odluke će donijeti Glavno vijeće Sindikata u vidu statutarne odluke.

## **Stupanje na snagu**

### Članak 69.

- (1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Sveti Martin na Muri, 8. listopada 2011.

Predsjednik Skupštine Sindikata:  
Vladimir Gudelj-Velaga