

Skupština Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod, održana 26. listopada 2007. godine, donijela je ovaj

STATUT

I. OSNOVNE ODREDBE

Naziv

Članak 1.

- (1) Puni naziv Sindikata je SINDIKAT ZAPOSLENIKA U HRVATSKOM ŠKOLSTVU - PREPOROD (u daljnem tekstu Sindikat)
- (2) Skraćeni naziv glasi: Sindikat Preporod.

Članak 2.

- (3) Za uporabu u inozemstvu Sindikat svome imenu obvezno pridodaje naznak o državnoj pripadnosti Sindikata.

Određenje i područje djelovanja

Članak 3.

- (1) Sindikat je samostalna interesna organizacija sa svojstvom pravne osobe koja djeluje na području Republike Hrvatske.

Sjedište

Članak 4.

- (1) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Petrinjska 59-a.

Znak, memorandum, boja, zastava i pečat

Članak 5.

- (1) Znak se sastoji od velikog slova P dizajniranog u crveno-bijelim pru-

gama. S njegove lijeve strane, na kombiniranoj bijelo-crvenoj podlozi, nalaze se početna slova naziva Sindikata (SZHŠ).

- (2) Memorandum se sastoji od znaka kojemu se s desne strane nalaze osnovni podaci, tj. puno ime Sindikata na hrvatskom i engleskom jeziku, (Sindikat zaposlenika u hrvatskom školstvu – Preporod / **Croatian School Employees' Union – Preporod**), mjesto, adresa, telefon, telefax, adresa e-pošta i oznaka web stranica.
- (3) Boja Sindikata i zastave je bijela.
- (4) Zastava Sindikata sadrži puni naziv Sindikata na hrvatskom i engleskom jeziku, a u sredini se nalazi znak Sindikata.
- (5) Sindikat ima pečat okruglog oblika promjera 38 milimetara s punim nazivom i znakom Sindikata. Sindikat može upotrijebiti i pečat pravokutnog oblika s punim nazivom bez znaka.
- (6) Sindikalna tijela i područni uredi mogu imati svoj pečat.
- (7) Podružnice moraju imati svoj pečat s punim nazivom Sindikata, imenom i sjedištem podružnice. Promjer pečata podružnice je 30 mm.

Predstavljanje i zastupanje Sindikata

Članak 6.

- (1) Sindikat predstavlja i zastupa predsjednik Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata može svoje ovlasti predstavljanja i zastupanja prenijeti na svog zamjenika.

Pojmovi

Članak 7.

- (1) Tijelo Sindikata čini najmanje tri ili više članova koji imaju određene ovlasti, prava i odgovornosti prema ovom Statutu.

II. CILJEVI I NAČELA

Ciljevi Sindikata

Članak 8.

- (1) Zaštita i unapređenje materijalnih i socijalnih interesa članstva na temelju rada.
- (2) Zalaganje za svestrano unapređenje djelatnosti, a osobito materijalnih uvjeta rada.
- (3) Zaštita dostojanstva i ugleda djelatnika u odgoju i obrazovanju.
- (4) Zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka u vezi profesionalnog statusa i specifičnih radnih prava zaposlenih u sustavu odgoja i obrazovanja.
- (5) Kontinuirano ostvarenje prava na sudjelovanje Sindikata u kreiranju i provođenju odgojne i obrazovne politike.
- (6) Zalaganje za poštivanje ljudskih sloboda i prava, pravne države, demokracije i slobodnog tržišta kao okvira bez kojeg nije moguće slobodno sindikalno djelovanje.
- (7) Podrška zalaganjima za punu neovisnost, teritorijalnu cjelovitost i svestran razvoj Republike Hrvatske kao demokratske i socijalne države.
- (8) Zaštita svih sindikalnih i socijalnih prava, te zalaganje za neprijepornu primjenu međunarodnih radnih standarda, konvencija i preporuka, osobito onih koje uključuju slobodu udruživanja, pravo na kolektivno pregovaranje i pravo na štrajk.
- (9) Aktivno sudjelovanje u razvitku sindikalne i socijalne svijesti u Republici Hrvatskoj te promicanje demokratske kulture i tolerancije u javnom životu.

- (10) Podrška borbi protiv nezakonitog djelovanja, prekoračenja ovlaštenja, zloupotreba položaja, nemoralnog postupanja i kriminala u društvu, a osobito u sustavu odgoja i obrazovanja.

Načela

Članak 9.

- (1) Ideali socijalne pravde, demokracije i ljudskih prava.
- (2) Neovisnost i neutralnost o svim političkim strankama, vjerskim, ideološkim skupinama i ustanovama, državi i poslodavcima, iz čega proizlazi da je Sindikat laička, nestranačka i nevladina organizacija čije su odluke odraz samo i jedino volje većine članova Sindikata i njegovih demokratski izabраниh tijela.
- (3) Sloboda udruživanja s drugim sindikalnim organizacijama radi lakšeg ostvarenja ciljeva Sindikata, ali samo na temelju dobrovoljnosti, jednakosti i očuvanja prepoznatljivog identiteta organizacije.
- (4) Pravo na suradnju i vođenje usuglašene politike sa svim subjektima javnog života ako je to u interesu članova Sindikata.
- (5) Solidarnost među sindikatima i među sindikalnim članstvom.
- (6) Partnerski odgovoran odnos s vlašću (Državom) kao poslodavcem.
- (7) Kolegijalnosti, tolerancije, iskrenosti, principijelnosti, poslovne moralnosti u unutarnjim odnosima u Sindikatu.
- (8) Čuvanje tajnosti onih informacija čije bi iznošenje pred vanjskim čimbenicima štetilo Sindikatu ili otežalo provođenje dogovorenih odluka.

III. DJELOVANJE

Grupe poslova

Članak 10.

- (1) Zalaganje za kolektivno pregovaranje i plaće.
- (2) Sudjelovanje u kolektivnim pregovorima.

- (3) Borba za pravične plaće i bolje uvjete rada zaposlenih u odgoju i obrazovanju.
- (4) Pravni savjeti i zaštita iz područja radnih odnosa i kolektivnih ugovora.
- (5) Zakonodavna aktivnost.
- (6) Briga za podružnice i članstvo.
- (7) Izvanredne aktivnosti (štrajk i prosvjedi) i povremeni poslovi (tribine, ankete, peticije).
- (8) Informativni poslovi.
- (9) Financijsko-računovodstveni-analički poslovi.
- (10) Komercijalni poslovi za članstvo.
- (11) Rad i suradnja s drugim sindikatima i sindikalnim udruženjima.
- (12) Inozemna suradnja.
- (13) Obrazovanje.
- (14) Ostali poslovi.

Metode zaštite

Članak 11.

- (1) Zastupanje članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju.
- (2) Informativna aktivnost.
- (3) Zauzimanje kod utjecajnih grupa i pojedinaca.
- (4) Javni prosvjedi i štrajkovi.
- (5) Besplatna pravna zaštita iz područja radnog prava.
- (6) Novčana potpora.
- (7) Ostale metode.

Informativna aktivnost

Članak 12.

- (1) Sindikat obavlja informativnu djelatnost djelovanjem na javnim skupovima, tribinama, okruglim stolovima, preko priopćenja, konferencija za tisak, plaćenim proglasima, internim biltenima, časopisima, sindikalnim glasilom, izdavaštvom i drugim sredstvima utjecaja na javno mnijenje i vlastito članstvo.

Štrajk

Članak 13.

- (1) Štrajk je u pravilu posljednje sredstvo u borbi za interese članova i pokreće

se kada su druge mogućnosti iscrpljene.

Vrste štrajka

Članak 14.

- (1) Sindikat može provesti:
 - a - opći štrajk - na državnoj razini;
 - b - regionalni štrajk - na regionalnoj razini;
 - c - štrajk u pojedinim podružnicama - na razini pojedinog poslodavca;
 - d - štrajk solidarnosti - solidarnost sa štrajkom koji se već provodi.

Organizacija štrajka

Članak 15.

- (1) Odluku o štrajku donosi ovlašteno tijelo one razine organiziranosti na koju se štrajk odnosi.
- (2) Skupština Sindikata ili Glavno vijeće Sindikata odlučuje o štrajku na državnoj razini, ali mogu donijeti i odluku za niže razine organiziranosti.
- (3) Na odluke o štrajku tijela nižih razina organiziranosti Glavno vijeće Sindikata može uložiti veto dvotrećinskom većinom prisutnih članova.
- (4) Za štrajk dulji od pet dana ili za štrajk čije trajanje nije unaprijed određeno, neovisno o razini organiziranja štrajka, obvezno je provođenje referenduma.
- (5) Referendum se može provesti i za kraći štrajk.
- (6) Štrajk je referendumom prihvaćen ako se za njega izjasnilo više od 50% ukupnog referendumom obuhvaćenog članstva, osim ako Pravilnikom o štrajku nisu razrađeni dodatni uvjeti.
- (7) Glavno vijeće Sindikata može i bez referenduskog izjašnjenja donijeti odluku o štrajku ako procijeni da bi nesudjelovanje nanijelo štetu članstvu ili Sindikatu zbog nesudjelovanja ili zbog kratkoće vremena za provedbu referenduma.
- (8) Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Pravilnikom o štrajku.

IV. ČLANSTVO

Članak 16.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dragovoljno.
- (2) Član Sindikata može biti svatko tko je zaposlen u sustavu odgoja i obrazovanja, osim ravnatelja osnovnih i srednjih škola.
- (3) Ravnatelji osnovnih i srednjih škola koji su bili članovi Sindikata prije donošenja ovog Statuta i dalje su članovi Sindikata sa svim pravima i obvezama osim prava da biraju, budu birani i sudjeluju u donošenju odluka u svezi sa štrajkom i prosvjednim aktivnostima.

Prava i obveze

Članak 17.

- (1) Član Sindikata ima prava:
 - a - birati i biti biran u tijela Sindikata;
 - b - besplatnu pravnu pomoć u svezi sa zaštitom i ostvarenjem prava iz radnog odnosa za slučajeve nastale poslije punopravnog članstva u Sindikatu;
 - c - sudjelovati u odlučivanju o svim bitnim pitanjima Sindikata;
 - d - ocjenjivati, nadzirati i sudjelovati u provedbi donešenih odluka;
 - e - informirati se o radu Sindikata;
 - f - sindikalno se obrazovati;
 - g - zahtijevati smjenjivanje i ostavku izabраниh predstavnika;
 - h - ostvarivati i ostala prava u skladu s aktima Sindikata i tijela Sindikata;
- (2) Potpisom pristupnice član stječe sva prava iz prvog stavka ovog članka.
- (3) Pravo na zastupstvo pred nadležnim sudom iz područja radnog prava ili novčanu naknadu član stječe nakon 60 dana od dana uplate prve sindikalne članarine.

Članak 18.

- (1) Učlanjenjem u Sindikat član preuzima obveze:

- a - poštivanje odredbi ovog Statuta i djelovanje u skladu sa ciljevima i načelima Sindikata;
- b - sudjelovanje u provođenju odluka tijela Sindikata;
- c - odgovorno i časno obnašanje izbornih funkcija u Sindikatu;
- d - razvijanje odnosa u Sindikatu na načelima ljudskih prava, temeljnih sloboda te poštivanje sloboda osobnosti i radničke solidarnosti;
- e - redovito plaćanje članarine.

Učlanjenje i punopravno članstvo

Članak 19.

- (1) Članom se postaje potpisom pristupnice, čime se prihvaćaju sva prava i obveze koja proizlaze iz ovog Statuta.

Zaslužni i počasni članovi

Članak 20.

- (1) Glavno vijeće Sindikata može sadašnje i bivše članove zaslužne za Sindikat ili za poboljšanje položaja djelatnika i unapređenje djelatnosti Sindikata proglasiti zaslužnim članovima Sindikata, a nečlanove počasnim članovima Sindikata.
- (2) Počasni članovi Sindikata ne plaćaju sindikalnu članarinu i ne mogu ostvarivati prava iz članka 17. ovog Statuta.

Prestanak članstva

Članak 21.

- (1) Članstvo prestaje:
 - a - istupanjem iz članstva na osnovi pisane izjave;
 - b - neplaćanjem članarine duže od 90 dana;
 - c - isključenjem zbog kršenja Statuta, nepridržavanja preuzetih obveza ili djelovanjem kojim se sprječava ili onemogućava rad Sindikata.

Postupak prestanka članstva

Članak 22.

- (1) Odluku o isključenju donosi podružnica kojoj član pripada.
- (2) Prijedlog odluke može pokrenuti 1/3 članova podružnice, povjerenik, tijelo ili predsjednik Sindikata.
- (3) Na odluku o isključenju član ima pravo prigovora Glavnom vijeću Sindikata u roku od 30 dana od dana primitka pisane odluke o isključenju.
- (4) Odluka Glavnog vijeća Sindikata je konačna.
- (5) Isključeni član ne može se ponovno učlaniti prije isteka godine dana od dana kad mu je prestalo članstvo.

V. ODLUČIVANJE, IZBORI I POZIV

A. ODLUČIVANJE

Odlučivanje

Članak 23.

- (1) Svako tijelo može pristupiti punopravnom odlučivanju ako je na sastanku prisutno više od polovice njegovih članova, osim u izuzecima određenim ovim Statutom.
- (2) Sve odluke su pravovaljane ako su usvojene natpolovičnom većinom ukupnog broja članova nadležnog tijela, osim ako za pojedine odluke nije drugačije određeno ovim Statutom.
- (3) Ako je u nekom tijelu glasovanje neriješeno, odlučuje glas člnika tog tijela.
- (4)

Članak 24.

- (1) Iznimno, u hitnim slučajevima, odluke se mogu donositi bez sazivanja sastanka uz pisano izjašnjavanje članova tijela koje odlučuje.
- (2) Svakom članu tijela mora se omogućiti pisano izjašnjavanje.
- (3) Odluka se smatra važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnog broja članova tijela.

- (4) Pravo na prijedlog donošenja odluke, na način iz st. 1., ima samo čelnik određenog tijela.
- (5) Svaka odluka donesena pisanim izjašnjavanjem mora se verificirati na prvom sljedećem sastanku tog tijela.

Članak 25.

- (1) Na Skupštini Sindikata, u Glavnom vijeću Sindikata, Nadzornom vijeću Sindikata, Županijskom vijeću Sindikata te sindikalnoj podružnici glasuje se po načelu jedan član jedan glas.

Javno i tajno glasovanje

Članak 26.

- (1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.
- (2) Tajnim glasovanjem odlučuje se na zahtjev člnika tijela koje glasuje ili na zahtjev barem trećine prisutnih članova tijela.
- (3) Izbor predsjednika Sindikata, predsjednika Skupštine Sindikata, članova Nadzornog vijeća Sindikata i Suda časti Sindikata provodi se tajnim glasovanjem.

B. IZBORI I OPOZIV

Opći izborni postupak, suspenzija i opoziv izabranih članova

Članak 27.

- (1) Izbori u tijelima Sindikata provode se u pravilu između više kandidata.
- (2) Izbori su pravovaljani ako je glasovanju pristupila natpolovična većina članova tijela koje provodi izbore.
- (3) Izabrani su kandidati koji dobiju veći broj glasova članova tijela koji su pristupili glasovanju.
- (4) Za predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji je dobio većinu glasova svih članova Skupštine.
- (5) Ako u prvom krugu glasovanja niti jedan kandidat za predsjednika Sindikata nije dobio natpolovičan broj glasova svih članova Skupštine, glasovanje se ponavlja.

- (6) U drugi krug glasovanja za predsjednika Sindikata ulaze dva kandidata koja su dobila najveći broj glasova u prvom krugu glasovanja.
- (7) U slučaju jednakog broja glasova u drugom krugu glasovanja za predsjednika Sindikata izabran je kandidat koji ima duži staž članstva u Sindikatu.
- (8) Izbori u Sindikatu vrše se za mandatno razdoblje od četiri godine.
- (9) Mandat članova izabranih tijekom mandatnog razdoblja traje koliko i mandat tijela u koje je izabran.
- (10) Glavno vijeće Sindikata može poništiti svake izbore koji nisu provedeni u skladu s odlikama ovog Statuta i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata osim izbora koji se provode na Skupštini.
- (11) Za svakog izabranog člana koji se ne pridržava odredaba ovog Statuta ili narušava ugled Sindikata može se provesti suspenzija ili opoziv.
- (12) Pokretanje suspenzije ili opoziva, kao i način donošenja konačne odluke, utvrđuje Glavno vijeće Sindikata Pravilnikom o utvrđivanju načina provedbe izbora, suspenzije i opozivu članova tijela.

VI. USTROJ

1. PODRUŽNICA

Osnivanje podružnice

Članak 28.

- (1) Osnovna organizacijska jedinica Sindikata je sindikalna podružnica.
- (2) Podružnica se može osnovati samo ako u ustanovi ima pet (5) ili više članova.
- (3) Podružnica je osnovana izborom povjerenika, zamjenika povjerenika i članova Nadzornog vijeća sindikalne podružnice.
- (4) Osnivačku sjednicu podružnice može sazvati predsjednik Sindikata, pred-

sjednik Glavnog vijeća Sindikata, imenovani povjerenik ili osoba po ovlaštenju predsjednika Sindikata.

- (5) Osnivačkom sjednicom, do izbora povjerenika, rukovodi sazivač.

Članak 29.

- (1) U ustanovi u kojoj nema dovoljan broj članova za osnivanje podružnice Glavno vijeće Sindikata imenuje osobu za kontakte s tijelima Sindikata.
- (2) U ustanovi u kojoj postoje uvjeti za osnivanje podružnice predsjednik Sindikata može imenovati povjerenika sa svim pravima i obvezama do izbora povjerenika.
- (3) Imenovani povjerenik dužan je sazvati osnivačku sjednicu podružnice i provesti izbore u roku od 90 dana od dana njegova imenovanja.

Djelatnost podružnice i financijska samostalnost

Članak 30.

- (1) U podružnici članstvo štiti svoja prava i ostvaruje ciljeve Sindikata provođenjem odluka tijela Sindikata i samostalnim djelovanjem u području zaštite i unapređenja interesa članova podružnice.
- (2) Podružnica ima ovlaštenja u pravnom prometu i ima samostalnost u financijskom poslovanju sredstvima kojima raspolaze.
- (3) Svaka podružnica mora imati svoj žiro-račun.

Tijela upravljanja podružnicom

Članak 31.

- (1) Podružnicom upravlja, predstavlja je i zastupa povjerenik.
- (2) Zamjenik povjerenika zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti sa svim pravima i obvezama koje se odnose na povjerenika.
- (3) Tijelo nadzora nad financijsko-materijalnim poslovanjem u podružnici

- je Nadzorno vijeće podružnice koje biraju članovi podružnice.
- (4) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice ima tri (3) člana.

Prava i obveze povjerenika

Članak 32.

- (1) Sindikalni povjerenik ima sljedeća prava i obveze:
- a - predstavlja i zastupa sindikalnu podružnicu;
 - b - priprema, saziva i vodi sjednice;
 - c - nastupa u ime podružnice pred drugim tijelima Sindikata i pred trećim osobama;
 - d - predlaže financijski plan i podnosi izvješće o financijskom poslovanju;
 - e - raspoložbe sredstvima u skladu s financijskim planom i odlukama podružnice;
 - f - surađuje sa županijskim vijećem i aktivno sudjeluje u njegovu radu;
 - g - brine se o provedbi kolektivnog ugovora i poštuje njegove odredbe;
 - h - zastupa članove i štiti njihove interese;
 - i - preuzima prava i obveze koje proizlaze iz Zakona o radu, kolektivnih ugovora i drugih propisa kao i posebnih akata koje Sindikat potpiše s poslodavcem i Vladom Republike Hrvatske;
 - j - zalaže se za dostojanstvo i interes profesije;
 - k - pomaže pri pružanju pravne pomoći i zaštite članstva;
 - l - pravodobno informira članstvo o zaključcima i odlukama tijela Sindikata;
 - m - uživa imunitet, zaštitu i sva prava i obveze koja proizlaze iz zakonskih propisa i kolektivnih ugovora;
 - n - obavlja i druge poslove potrebne za uspješno djelovanje podružnice i Sindikata u skladu sa Statutom.

Članak 33.

- (1) Provođenje izbora, način rada i odlučivanja u podružnici uređuje se ovim Statutom i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata.

Financiranje i način korištenja financijskih sredstava

Članak 34.

- (1) Članarina je osnovni izvor financiranja sindikalne podružnice.
- (2) Iznos članarine za potrebe sindikalne podružnice ne može biti manji od iznosa utvrđenog odlukom Glavnog vijeća Sindikata.
- (3) Prihodi podružnice mogu se ostvarivati i na drugi zakonit način.

Članak 35.

- (1) Financijsko poslovanje vodi se na zakonit način i sukladno Pravilniku o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata.
- (2) Podružnica može donijeti i svoj Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju u skladu s Pravilnikom o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata.
- (3) Povjerenik je dužan jedanput godišnje podnijeti sindikalnoj podružnici izvješće o financijsko - materijalnom poslovanju.

Nadzorno vijeće sindikalne podružnice

Članak 36.

- (1) Nadzor nad financijsko-materijalnim poslovanjem sindikalne podružnice provodi Nadzorno vijeće sindikalne podružnice.
- (2) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice broji tri (3) člana.
- (3) Sjednice Nadzornog vijeća saziva predsjednik Nadzornog vijeća sindikalne podružnice.
- (4) Predsjednika i zamjenika Nadzornog vijeća sindikalne podružnice biraju članovi Nadzornog vijeća sindikalne podružnice.
- (5) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice za svoj rad odgovara podružnici.

- (6) Nadzorno vijeće sindikalne podružnice vodi zapisnik kojeg potpisuju svi članovi vijeća.

2. ŽUPANIJSKO VIJEĆE

Osnivanje i financijska samostalnost

Članak 37.

- (1) Županijsko vijeće Sindikata obuhvaća sve podružnice na području jedne ili više županija ili jednog podsustava na području jedne županije u skladu s odredbama ovog Statuta i Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata.
- (2) Županijsko vijeće formira se ako na području županije postoji najmanje pet (5) sindikalnih podružnica i najmanje 100 članova Sindikata.
- (3) Članovi Županijskog vijeća su svi povjerenici te županije.
- (4) Županijsko vijeće i Županijsko vijeće podsustava iz redova svojih članova bira predsjednika vijeća i njegova zamjenika.
- (5) Predsjednik Županijskog vijeća i njegov zamjenik ne mogu biti iz istog podsustava, osim ako jedan od podsustava ima manje od tri (3) podružnice i manje od 100 članova.
- (6) Podsustav koji ima više od 1000 članova ili je većinski sindikat na području županije ima pravo na formiranje Županijskog vijeća podsustava.
- (7) Glavno vijeće Sindikata može i u slučaju neispunjavanja uvjeta iz stavka 6. ovog članka, ako procijeni da će to doprinijeti radu i razvoju Sindikata, odobriti formiranje Županijskog vijeća podsustava.
- (8) Županijsko vijeće može se formirati i za područje dviju ili više županija ako ukupno imaju najmanje pet (5) podružnica i najmanje 100 članova.
- (9) Odluku o formiranju Županijskog vijeća za područje dviju ili više županija donosi Skupština ili Glavno vijeće Sindikata.
- (10) Predsjednici županijskih vijeća iza-

brani u skladu s ovim Statutom su po funkciji članovi Glavnog vijeća Sindikata.

- (11) Županijsko vijeće može imati financijsku samostalnost i svoj žiro-račun.
- (12) Odluku o financijskoj samostalnosti županijskog vijeća, načinu prikupljanja i korištenja prikupljenih sredstava donosi Glavno vijeće Sindikata.
- (13) Nadzor nad financijsko-materijalnim poslovanjem Županijskog vijeća obavlja Nadzorno vijeće Županijskog vijeća Sindikata.
- (14) Za izbor članova Nadzornog vijeća Županijskog vijeća Sindikata, njihova prava i obveze na odgovarajući se način primjenjuju pravila utvrđena za Nadzorno vijeće sindikalne podružnice.

Prava i obveze

Članak 38.

- (1) Koordinira rad podružnica na području jedne ili više županija.
- (2) Odlučuje o štrajku u županiji uz suglasnost Glavnog vijeća Sindikata.
- (3) Poduzima mjere i radnje za unapređenje uvjeta rada i zaštite na radu članova Sindikata na području županije.
- (4) Odlučuje o dodatnoj članarini uz suglasnost Glavnog vijeća Sindikata.
- (5) Bira dodatne članove Glavnog vijeća Sindikata sukladno stavku 3. Članka 42.
- (6) Pomaže u radu sindikalnih podružnica i povjerenika.
- (7) Brine o pravovremenom informiranju članstva
- (8) Organizira uvjete za pravodobno i istinito izvještavanje članova Sindikata.
- (9) Osigurava uvjete za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika.
- (10) Razmatra izvješće o financijsko-materijalnom poslovanju Županijskog vijeća.
- (11) Obavlja i druge poslove iz svoje

nadležnosti ili prema posebnim odlukama Glavnog vijeća Sindikata i Predsjedničkog vijeća.

Članak 39.

- (1) Provođenje izbora, opoziv članova, način rada i odlučivanja u Županijskom vijeću uređuje se Pravilnikom o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata.

VII. TIJELA SINDIKATA

A. SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 40.

- (1) Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata koju čine svi povjerenici sindikalnih podružnica..
- (2) Svaka sindikalna podružnica koja broji više od 50 članova ima pravo na dodatan broj članova Skupštine Sindikata.
- (3) Najveći broj članova Skupštine Sindikata iz sindikalne podružnice utvrđuje se na način da se ukupan broj članova sindikalne podružnice podijeli s 50 i dobiveni cijeli broj povećava za 1.
- (4) Skupština Sindikata može pravovajljano raditi i donositi odluke ako je sjednici nazočno više od 50 % ukupnog broja članova iz stavka 1. i 2. ovog članka.
- (5) Skupština Sindikata može biti redovna i izvanredna.
- (6) Skupštinu Sindikata saziva predsjednik Glavnog vijeće Sindikata.
- (7) Redovna Skupština Sindikata se saziva svake četiri godine te je ujedno i Izborna Skupština.
- (8) Izvanredna Skupština Sindikata može se sazvati zbog hitnih i izvanrednih razloga.
- (9) Izvanrednu Skupštinu Sindikata dužan je sazvati predsjednik Glavnog vijeća Sindikata na zahtjev Glavnog vijeća Sindikata, predsjednika Sindikata, Nadzornog vijeća Sindikata, 1/3 članova Skupštine Sindikata i u

slučaju prestanka obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata.

- (10) Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu kojim uređuje način rada i izbor radnih i pomoćnih tijela Skupštine.

Ovlasti Skupštine Sindikata

Članak 41.

- (1) Skupština Sindikata:
 - a - donosi Statut i izmjene i dopune Statuta;
 - b - daje autentično tumačenje Statuta;
 - c - ocjenjuje uspješnost rada za proteklo mandatno razdoblje;
 - d - bira i razrješava dužnosti predsjednika Skupštine Sindikata, predsjednika Sindikata, članove Nadzornog vijeća Sindikata i članove Suda časti Sindikata;
 - e - odlučuje o raspuštanju Sindikata;
 - f - usvaja program rada Sindikata za mandatno razdoblje;
 - g - utvrđuje opću politiku i strategiju Sindikata;
 - h - usvaja izvješće o radu, financijsko izvješće i izvješće Nadzornog vijeća o financijsko-materijalnom poslovanju za prethodno razdoblje;
 - i - usvaja deklaracije i zauzima stavove povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtjeva i inicijativa;
 - j - odlučuje o prodaji, kupovini ili zamjeni nekretnina čija vrijednost prelazi dva milijuna kuna;
 - k - može odlučivati o bilo kojem pitanju iz djelokruga tijela Sindikata;
 - l - donosi odluku o raspuštanju Sindikata dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova Skupštine Sindikata.

B. GLAVNO VIJEĆE SINDIKATA

Uloga i sazivanje

Članak 42.

- (1) Glavno vijeće Sindikata je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine Sindikata.
- (2) Glavno vijeće Sindikata čine pred-

- sjednici županijskih vijeća Sindikata, predsjednici županijskih vijeća pod-sustava, predsjednici stalnih odbora i izabrani zastupnici županijskih vijeća Sindikata u skladu sa stavkom 3. ovog članka.
- (3) Svako županijsko vijeće s preko 1000 članova ima pravo na dodatan broj članova Glavnog vijeća Sindikata, a najviše onoliko koliko se dobije cijelih brojeva kada se broj članova Sindikata na području županije podijeli s 1000.
 - (4) Glavno vijeće Sindikata bira svog predsjednika i zamjenika predsjednika.
 - (5) Predsjednik i zamjenici predsjednika ne mogu biti iz istog podsustava.
 - (6) Zamjenik predsjednika iz podsustava s brojnijim članstvom zamjenjuje predsjednika u slučaju njegove spriječenosti ili dužeg odsutnosti s radnog mjesta, ali ne duže od 90 dana.
 - (7) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata i njegovi zamjenici ne mogu biti članom političke stranke.
 - (8) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata dužan je sazvati sjednicu Glavnog vijeća Sindikata na zahtjev predsjednika Sindikata, Nadzornog vijeća Sindikata i 1/3 članova Glavnog vijeća Sindikata.
 - (9) Glavno vijeće Sindikata radi na sjednicama.
 - (10) Sjednice se sazivaju prema potrebi, a najmanje četiri (4) puta godišnje.
 - (11) O radu sjednice vodi se zapisnik.

Ovlasti Glavnog vijeća Sindikata iz djelokruga Skupštine Sindikata

Članak 43.

- (1) Glavno vijeće Sindikata ima sljedeće ovlasti iz djelokruga Skupštine Sindikata u mandatnom razdoblju:
 - a - odlučuje o Prijedlogu izmjena i dopuna Statuta;
 - b - daje autentično tumačenje Statuta osim ako je Skupština Sindi-

- kata prethodno dala autentično tumačenje po istom pitanju;
- c - utvrđuje politiku i strategiju sindikalnog djelovanja;
- d - usvaja deklaracije i stavove;
- e - brine se o provođenju programa rada, poštivanju odredbi Statuta, odnosno odluka Skupštine Sindikata;
- f - usvaja izvješća iz djelokruga Skupštine Sindikata - godišnje izvješće predsjednika Sindikata, financijsko izvješće i izvješće Nadzornog vijeća o finansijsko-materijalnom poslovanju Sindikata;
- g - podnosi Skupštini ocjenu o navedenim izvješćima za proteklo razdoblje.

Ovlasti Glavnog vijeća Sindikata

Članak 44.

- (1) Glavno vijeće Sindikata donosi i provodi odluke temeljem Programa i Statuta te provodi zaključke i odluke Skupštine Sindikata.
- (2) Glavno vijeće odlučuje o:
 - a - sklapanju kolektivnog ugovora;
 - b - početku i završetku štrajka;
 - c - raspodjeli članarine namjenjene za rad Sindikata;
 - d - formiranju štrajkaškog fonda i namjenskom trošenju njegovih sredstava;
 - e - pravnim poslovima u iznosu većem od 50.000 kn;
 - f - prodaji, kupovini ili zamjeni nekretnina čija vrijednost ne prelazi dva milijuna kuna;
 - g - suradnji i udruživanju s drugim sindikatima u Hrvatskoj i svijetu;
 - h - osnivanju ustanove ili trgovačkog društva;
 - i - osnivanju Blagajne uzajamne pomoći;
 - j - broju zamjenika predsjednika Glavnog vijeća Sindikata vodeći

- računa o zastupljenosti interesa svakog podsustava;
- k - broju članova Predsjedničkog vijeća vodeći računa o zastupljenosti svakog od podsustava;
- l - formiranju i broju članova povremenih radnih tijela i odbora;
- m - osnivanju glasila Sindikata.
- (3) Glavno vijeće Sindikata imenuje predsjednike i članove stalnih i povremenih odbora i radnih tijela.
- (4) Glavno vijeće Sindikata izrađuje prijedloge ili donosi sljedeće akte:
- a - Pravilnik o financijsko-materijalnom poslovanju Sindikata;
- b - Pravilnik o unutarnjem ustroju i radu tijela Sindikata;
- c - Poslovnik o radu Glavnog vijeća Sindikata;
- d - Pravilnik o štrajku;
- e - Pravilnik o radu i ustroju stručne službe Sindikata;
- f - Godišnji program rada;
- g - Financijski plan Sindikata;
- h - Prijedlog Statuta i prijedloge drugih akata koji su u nadležnosti Skupštine Sindikata;
- i - akte koji nisu u nadležnosti Skupštine Sindikata.
- (5) Analizira financijsko-materijalno poslovanje.
- (6) Usvaja Završni račun.
- (7) Utvrđuje prijedlog članarine za potrebe i funkcioniranje Sindikata
- (8) Brine se o osiguranju financijskih sredstava za rad Sindikata.
- (9) Analizira i prati rad predsjednika Sindikata i Predsjedničkog vijeća.
- (10) Bira predstavnike Sindikata u tripartitna tijela, povjerenstva i tijela udruge više razine, međunarodne organizacije i slično.
- (11) Odlučuje u drugom stupnju.
- (12) Koordinira rad županijskih vijeća Sindikata.
- (13) Proglašava počasne i zaslužne članove Sindikata.
- (14) Donosi i druge odluke i rješenja potrebna za djelovanje Sindikata.

- (15) Glavno vijeće Sindikata može dio izvornih ovlasti prenijeti na Predsjedničko vijeće.

Predsjednik Glavnog vijeća

Uloga i ovlasti

Članak 45.

- (1) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata:
- a - saziva i rukovodi sjednicama Glavnog vijeća Sindikata u skladu s Poslovnikom o radu Glavnog vijeća Sindikata;
- b - vodi brigu o usklađenosti odluka Glavnog vijeća Sindikata sa zakonom i Statutom.;
- c - sudjeluje u radu Predsjedničkog vijeća po pozivu Predsjednika Sindikata;
- d - potpisuje ugovor o radu s predsjednikom Sindikata;
- e - za svoj rad odgovara Glavnom vijeću Sindikata i predsjedniku Sindikata.

Članak 46.

- (1) Predsjednik Glavnog vijeća Sindikata dužan je sazvati sjednicu Glavnog vijeća Sindikata na zahtjev predsjednika Sindikata, Nadzornog odbora Sindikata, 1/3 članova Glavnog vijeća Sindikata i u slučaju prestanka dužnosti predsjednika Sindikata.
- (2) Ako predsjednik Glavnog vijeća Sindikata u roku od 15 dana ne sazove sjednicu na zahtjev ili slučaj iz stavka 1. ovog članka, sjednicu Glavnog vijeća Sindikata sazvat će zamjenik predsjednika Glavnog vijeća Sindikata ili predsjednik Sindikata.

C. PREDSEDNIK SINDIKATA

Članak 47.

- (1) Za predsjednika Sindikata može se kandidirati i biti izabran svaki član Sindikata.
- (2) Predsjednik Sindikata ne može biti članom političke stranke.
- (3) Predsjedničku funkciju predsjednik

Sindikata obavlja poluprofesionalno ili profesionalno.

Prava, ovlasti i odgovornost predsjednika Sindikata

Članak 48.

- (1) Predsjednik Sindikata:
 - a - predstavlja i zastupa Sindikat;
 - b - promiče ciljeve, načela, program i opću politiku Sindikata prema javnosti, članstvu i poslodavcu;
 - c - vodi brigu o ugledu Sindikata i dostojanstvu njegovih članova i tijela;
 - d - prati poštivanje Statuta i odluka Skupštine Sindikata i o tome izvještuje Skupštinu;
 - e - koristi i raspolaze financijskim sredstvima u okviru financijskog plana, a čija ukupna vrijednost pravnog posla ne prelazi 50 000 kuna;
 - f - predlaže imenovanje predsjednika stalnih i povremenih tijela i odbora;
 - g - sklapa i otkazuje ugovore o radu sa zaposlenicima u Sindikatu te u tom smislu donosi odluke u skladu s Pravilnikom o organizaciji i radu stručnih službi Sindikata;
 - h - potpisuje ugovore s poslovnim partnerima i druge pravne akte te poslovnu dokumentaciju Sindikata;
 - i - predlaže poslovnu politiku;
 - j - koordinira rad tijela Sindikata i brine se za provođenje njihovih zaključaka;
 - k - predsjedava Predsjedničkim vijećem;
 - l - priprema, saziva i rukovodi sjednicama Predsjedničkog vijeća;
 - m - sudjeluje u radu sjednica Glavnog vijeća Sindikata, bez prava odlučivanja;
 - n - odgovora za provedbu odluka Skupštine Sindikata i Glavnog vijeća Sindikata;
 - o - podnosi izvješće o svom radu i radu Predsjedničkog vijeća Skupštini za mandatno razdoblje i Glavnom vijeću Sindikata za proteklu kalendarsku godinu;
 - p - odgovara za svoj rad Skupštini Sindikata;

q - obavlja druge poslove i zaduženja iz njegovih ovlasti prema ovom Statutu.

Pravo veta

Članak 49.

- (1) Predsjednik ima pravo veta na sve odluke svih tijela Sindikata ako su one u suprotnosti sa zakonom, Statutom ili s odlukama Skupštine Sindikata.
- (2) Nakon uloženog veta odluke na koje je uložen veto neće se provoditi, a predsjednik je dužan sazvati isto tijelo da ponovo razmotri svoje odluke.
- (3) Ako isto tijelo ponovo odluči na isti način, predsjednik je dužan sazvati Glavno vijeće Sindikata koje će potvrditi ili izmijeniti tu odluku, odnosno Skupštinu ako je veto stavljeno na odluku Glavnog vijeća Sindikata.

Zamjenik Predsjednika

Članak 50.

- (1) Zamjenika predsjednika imenuje i razrješava predsjednik iz sastava članova Predsjedničkog vijeća.
- (2) Zamjenik predsjednika:
 - a - zamjenjuje predsjednika Sindikata u poslovima i aktivnostima koje na njega prenese predsjednik;
 - b - zamjenjuje predsjednika u slučaju njegove spriječenosti ili odsustvovanja;
 - c - obavještava, u roku od tri (3) dana, predsjednika Glavnog vijeća Sindikata o prestanku obavljanja dužnosti predsjednika Sindikata.
- (3) Zamjenik predsjednika nema ovlasti iz stavka 7. i 8. članka 48. ovog Statuta.

D. PREDSJEDNIČKO VIJEĆE

Članak 51.

- (1) Predsjedničko vijeće je izvršno i savjetodavno tijelo koje čine predsjednik Sindikata i imenovani članovi.
- (2) Članove Predsjedničkog vijeća imenuje i razrješava predsjednik Sindikata.
- (3) Članovi Predsjedničkog vijeća ime-

- nuju se za mandatno razdoblje i mogu biti ponovo imenovani.
- (4) Član Predsjedničkog vijeća ne može biti član Glavnog vijeća Sindikata.
 - (5) Članovi Predsjedničkog vijeća za svoj rad odgovaraju predsjedniku Sindikata.

Prava i obveze

Članak 52.

- (1) Predsjedničko vijeća:
 - a - osigurava uvjete za provedbu odluka Skupštine Sindikata i Glavnog vijeća Sindikata te provodi utvrđeni program rada;
 - b - priprema sjednice, prijedloge akata i prijedloge odluka koje su u nadležnosti Glavnog vijeća Sindikata;
 - c - osniva radne skupine za izradu nacрта pojedinih akata;
 - d - brine se o ulaganju;
 - e - potvrđuje Prijedlog financijskog plana;
 - f - utvrđuje potrebe za radnim mjestima za stručnu službu Sindikata;
 - g - donosi Poslovnik o radu Predsjedničkog vijeća;
 - h - obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Glavno vijeće Sindikata.

E. NADZORNO VIJEĆE SINDIKATA

Članak 53.

- (1) Nadzor nad financijsko-materijalnim poslovanjem Sindikata obavlja Nadzorno vijeće Sindikata.
- (2) Nadzorno vijeće Sindikata ima pet (5) članova.
- (3) Članove Nadzornog vijeća Sindikata bira Skupština iz sastava članova Skupštine Sindikata.
- (4) Izbor članova Nadzornog vijeća Sindikata provodi se za jedno mandatno razdoblje.
- (5) Za člana Nadzornog vijeća Sindikata ne može se izabrati član Glavnog vijeća Sindikata i Predsjedničkog vijeća.
- (6) Konstituirajuću sjednicu saziva predsjednik Sindikata.
- (7) Sjednice priprema, saziva i njima ru-

kovodi predsjednik Nadzornog vijeća Sindikata.

- (8) Predsjednika i zamjenika predsjednika Nadzornog vijeća Sindikata biraju članovi Nadzornog vijeća Sindikata iz redova svojih članova na konstituirajućoj sjednici.
- (9) U slučaju spriječenosti predsjednika sjednice Nadzornog vijeća saziva zamjenik predsjednika.
- (10) Nadzorno vijeće Sindikata radi na sjednicama sa kojih se vodi zapisnik.
- (11) Zapisnik potpisuju svi članovi Nadzornog vijeća Sindikata koji su sudjevali u radu sjednice.
- (12) Nadzorno vijeće Sindikata jednom godišnje podnosi izvješće Glavnom vijeću Sindikata.
- (13) Nadzorno vijeće Sindikata za svoj rad odgovara Skupštini Sindikata, a o svojim nalazima izvješćuje Skupštini i Glavno vijeće Sindikata.
- (14) Nadzorno vijeće Sindikata donosi Poslovnik o radu.

F. SUD ČASTI SINDIKATA

Članak 54.

- (1) Sindikat ima Sud časti Sindikata od pet (5) članova.
- (2) Članove Suda časti Sindikata bira Skupština Sindikata iz redova članstva Sindikata.
- (3) Član Suda časti Sindikata ne može biti članom nekog od tijela Sindikata.
- (4) Sud časti Sindikata radi na sjednicama.
- (5) Konstituirajuću sjednicu Suda časti Sindikata saziva predsjednik Sindikata.
- (6) Sjednice Suda časti Sindikata saziva i njima rukovodi predsjednik Suda časti Sindikata.
- (7) Predsjednika i zamjenika Suda časti Sindikata biraju članovi Suda časti Sindikata iz svog sastava.
- (8) U slučaju spriječenosti predsjednika Suda časti Sindikata, sjednicu Suda časti Sindikata saziva zamjenik Suda časti Sindikata.

- (9) Sa sjednice Suda časti Sindikata vodi se zapisnik.
- (10) Zapisnik potpisuju svi nazočni članovi Suda časti Sindikata.
- (11) Sud časti Sindikata vodi mirenje i rješava sporove između pojedinih tijela Sindikata.
- (12) Odluka Suda časti Sindikata je konačna i obvezujuća.

VIII. POMOĆNA TIJELA SINDIKATA

Stalni i povremeni odbori

Članak 55.

- (1) Sindikat može formirati posebne odbore kao pomoćna tijela .
- (2) Odbori mogu imati povremeni ili trajni značaj.
- (3) Odluku o formiranju, broju članova i načinu rada odbora donosi Glavno vijeće Sindikata.
- (4) Prijedlog za formiranje povremenih odbora može podnijeti svaki član Glavnog vijeća Sindikata i predsjednik Sindikata.
- (5) Predsjednici povremenih odbora su u pravilu članovi Predsjedničkog vijeća.

Članak 56.

- (1) Odbori trajnog značaja su:
 - a - Odbor nenastavnog osoblja;
 - b - Odbor specijalnih i posebnih škola;
 - c - Odbor učeničkih domova.
- (2) Uvjet za formiranje odbora trajnog značaja je zastupljenost u najmanje tri (3) podružnice i najmanje 100 članova interesne skupine.
- (3) Predsjednika odbora trajnog značaja imenuje Glavno vijeće Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata, a članove odbora na prijedlog predsjednika odbora iz redova zaposlenika čije interese zastupaju.
- (4) Predsjednik odbora trajnog značaja je po funkciji član Glavnog vijeća Sindikata.

- (5) Odbori trajnog značaja imaju punu samostalnost djelovanja u skladu s općim načelima i programskim zahtjevima Sindikata.
- (6) Zastupanje interesa članova jednog odbora ne može ugrožavati interes članova drugog odbora.

IX. FINANCIRANJE

Načela financijskog poslovanja u Sindikatu

Članak 57.

- (1) Sva tijela u Sindikatu, od podružnice do Glavnog vijeća Sindikata i predsjednika Sindikata, dužna su voditi financijsko poslovanje na temelju sljedećih načela:
 - a - poslovanje dobrog domaćina;
 - b - informiranje članstva o utrošenim sredstvima (načelo javnosti);
 - c - tajnost financijskog poslovanja u slučajevima kada bi iznošenje podataka moglo štetiti Sindikatu;
 - d - raspolaganje sredstvima u funkciji učinkovitog ostvarenja ciljeva Sindikata;
 - e - ažurnost, preciznost i urednost.

Prihodi

Članak 58.

- (1) Sindikalna članarina je osnova za financiranja potreba Sindikata.
- (2) Sindikat može ostvarivati ​​prihode i od darova, donacija, dragovoljnih priloga, vlastitom djelatnosti ili na drugi zakonit način.
- (3) Visinu članarine koja se doznajuje središnjici Sindikata donosi Skupština na prijedlog Glavnog vijeća Sindikata.
- (4) Pri određivanju visine članarine Glavno vijeće Sindikata mora voditi računa da se njome mogu zadovoljiti financijske potrebe Sindikata.
- (5) Podružnica može donijeti odluku o povećanju onog dijela članarine koji je namijenjen za njene potrebe.

Rashodi

Članak 59.

- (1) Predsjednik Sindikata i Glavno vijeće Sindikata odgovorni su za financijsko poslovanje Sindikata.
- (2) Sredstva Sindikata mogu se trošiti samo sukladno aktima i odlukama koje su u suglasju s odredbama ovog Statuta.

X. ŠTRAJKAŠKI FOND

Članak 60.

- (1) Sindikat je obavezan formirati štrajkaški fond za potrebe materijalne podrške štrajku i sudionicima štrajka.
- (2) Glavno vijeće Sindikata odlučuje o formiranju štrajkaškog fonda i o načinu izdvajanja sredstava iz članarine za potrebe fonda.
- (3) O načinu namjenskog trošenja sredstava, o očuvanju vrijednosti sredstava fonda odlučuje Glavno vijeće Sindikata.
- (4) Sredstva štrajkaškog fonda mogu se upotrijebiti iznimno i za druge namjene, ako tako odluči Glavno vijeće Sindikata tročetvrtinskom većinom ukupnog broja članova, uz suglasnost Nadzornog vijeća Sindikata.
- (5) Informacije o stanju štrajkaškog fonda tajna su Sindikata i nisu dostupne osobama izvan Glavnog vijeća Sindikata i Nadzornog vijeća Sindikata.
- (6) Nadzorno vijeće Sindikata osobito brine da se štrajkaški fond formira i da se njime raspoláže na zakonit i statutaran način.
- (7) Odredbe o štrajkačkom fondu uređuju se Pravilnikom o štrajkačkom fondu.

XI. STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Članak 61.

- (1) Stručnu službu Sindikata čine Tajništvo Sindikata i područni uredi.
- (2) Tajništvo i područni uredi obavljaju administrativno-tehničke, pravne i

druge stručne poslove za članove i tijela Sindikata.

- (3) Organizacija i rad stručne službe uređuje se Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji poslova i ustroju stručne službe Sindikata.

Članak 62.

- (1) Prava i obveze radnika zaposlenih u stručnim službama i osoba koje volonterski, poluprofesionalno ili profesionalno obavljaju dužnosti u tijelima Sindikata uređuju se ugovorima o radu u skladu s odredbama ovog Statuta, posebnim odlukama Glavnog vijeća i općim aktima Sindikata.

XII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 63.

- (1) Predsjednik Sindikata, predsjednik Glavnog vijeća Sindikata, Glavno vijeće Sindikata i Nadzorno vijeće Sindikata prate i nadziru provođenje Statuta i upozoravaju na njegovo kršenje.
- (2) Sve potrebne akte koji proizlaze iz odredbi ovog Statuta Glavno vijeće Sindikata dužno je donijeti u roku od 60 dana.
- (3) Sve funkcije u Sindikatu mogu se obavljati volonterski, poluprofesionalno ili profesionalno o čemu odlučuje Glavno vijeće Sindikata ako to nije drugačije određeno odredbama ovog Statuta.
- (4) Povećanje članstva za 30 posto nakon usvajanja ovog Statuta zahtijeva provedbu izvanrednih izbora za sva tijela Sindikata.
- (5) Redovni izbori u podružnicama provode se u lipnju, županijskim vijećima u rujnu, a Redovna (Izborna) Skupština održava se u listopadu.
- (6) Mandat sindikalnih povjerenika zatečenih na funkciji sindikalnog povjerenika u trenutku usvajanja ovog Statuta, u suglasju sa stavkom 8. ovog članka, produljuje se za novo

- mandatno razdoblje, do lipnja 2011. godine.
- (7) Sindikat preuzima sva prava i obveze ugovorene na zajedničkoj sjednici Glavnih vijeća Sindikata zaposlenika u hrvatskom školstvu i Hrvatskog školskog sindikata Preporod održanoj 20. travnja 2007. godine u Europskom domu u Zagrebu.
 - (8) Sindikat zadržava pravo na razmjerni dio imovine Sindikata hrvatskih učitelja bez prihvaćanja obveza proisteklih iz neodgovornog ili nezakonitog poslovanja Sindikata hrvatskih učitelja.

Izmjene i dopune Statuta i statutarne odluke

Članak 64.

- (1) Izmjene i dopune ovoga Statuta donose se na Skupštini u vidu amandmana s time da se prijedlog treba dostaviti Glavnom vijeću Sindikata trideset (30) dana prije održavanja Skupštine Sindikata.
- (2) Za sve ono što ovim Statutom nije predviđeno, a nalazi se u području statutarne naravi, odluke će donijeti Glavno vijeće Sindikata u vidu statutarne odluke.

Stupanje na snagu

Članak 65.

- (1) Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Selce, 26. listopada 2007.

Predsjednik Skupštine Sindikata:

Vladimir Gudelj - Velaga, prof.